

sport solutions

newsletter n°1.2023

STARTING-BLOCKS

NOUVELLE SAISON

ENTRETIEN

DES ENCADRANTS QUI FONT
LA DIFFÉRENCE : DELPHINE ALBAN

DOSSIER

EMPLOI,
SPORT & GENRE
FÉMINISATION
À GÉOMÉTRIE
VARIABLE

PORTRAIT

ERWANN JOLIVET, DE
SALARIÉ APPRENANT
À FORMATEUR

L'ÉDITO

UNE NOUVELLE NEWSLETTER POUR UNE NOUVELLE ANNÉE !

Tous mes vœux de bonheur, de bonne santé, de réussite et d'épanouissement professionnel et intellectuel.

Une année chasse l'autre. Mais quelle année, cette dernière ! Réalisation, féminisation et concrétisation ont été les notes rythmiques jouées par l'équipe.

Notre modèle associatif fait objectivement trembler les compteurs : recrutements réussis dans les secteurs en tension, de nouveaux territoires conquis et une féminisation des effectifs pour contredire les données nationales.

C'est par le biais d'outils et de méthodes de recrutement et d'accompagnement innovants que notre staff a réussi à enrichir nos équipes par des profils éloignés du secteur : des femmes, des adultes en seconde partie de carrière et des non sportifs.

On continue sur cette lancée avec le déploiement sur la grande couronne d'une nouvelle équipe du GEIQ Sport Solutions en Seine et Marne pour répondre aux besoins urgents du territoire.

Le développement par l'innovation en ayant l'héritage de Paris 2024 dans le viseur est l'objectif que nous nous sommes fixé. Nos équipes œuvrent au quotidien pour le concrétiser. Toutes ces énergies sont mobilisées, bien évidemment en cohérence avec nos valeurs du féminisme, qui est la mère des batailles, du sport pour tous, du sport pour promouvoir le vivre ensemble, du sport dans nos territoires, et du sport santé.

C'est à la faveur d'un soutien à la fois objectif et bienveillant de la part de nos partenaires que Sport Solutions, avec le seul GEIQ sport de l'Île-de-France, ainsi que par ses ateliers et chantiers d'insertion, peut afficher ces résultats.

C'est donc en mon nom, au nom de notre conseil d'administration et de nos adhérents que je réitère mes sincères remerciements, pour leur soutien, à l'ensemble des équipes de la direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités, la préfecture de région Île-de-France, la mairie de Paris, les conseils départementaux des Yvelines, des Hauts-de-Seine, du Val-d'Oise et de la Seine-Saint-Denis. Sans oublier les opérateurs de compétences et particulièrement l'OpCo Uniformation.



Nadhem Kherigi
Président de Sport Solutions

LA RÉFÉRENCE SPORT & EMPLOI EN ÎLE-DE-FRANCE QUI DONNE DES RÉSULTATS !

La méthode Sport Solutions consiste à répondre aux besoins en emplois identifiés par les clubs et les collectivités territoriales à l'échelle locale, et non pourvue par les méthodes traditionnelles.

Pour cela, la solution consiste à proposer, à des personnes éloignées de l'emploi (jeunes peu ou pas qualifiés, DELD, autres), de signer un contrat de travail avec un employeur (en l'occurrence Sport Solutions), d'apprendre un métier en situation de travail au sein d'un club/d'une collectivité en exerçant ce métier auprès de professionnels reconnus

et compétents, et d'acquérir une qualification permettant d'exercer contre rémunération.

Cette démarche innovante permet de développer les compétences spécifiques et durables au développement des clubs en les accompagnant dans leurs problématiques quotidiennes. De plus et durant leur contrat de travail, les salariés ont pour mission la sortie de leur situation d'isolement et l'acquisition d'une qualification dans le secteur du sport, seule garantie du retour à l'emploi.

Le principe du parcours réside dans la mise en situation de travail auprès d'un club sportif ou d'une collectivité, pour acquérir les savoir-faire du métier, sous la supervision d'un tuteur/expert partenaire du dispositif, en utilisant tous les outils modernes d'acquisition de compétences.

P.4 STARTING-BLOCKS
NOUVELLE SAISON 2023
Retour sur une campagne de recrutement réussie

P.12 SUCCES STORY
ERWANN JOLIVET
De salarié apprenant à formateur

P.6 DES ENCADRANTS QUI FONT LA DIFFÉRENCE
DELPHINE ALBAN
Entretien avec notre cheffe d'équipe du secteur terrestre

P.14 AGENDA
VENEZ À NOTRE RENCONTRE

SOMMAIRE

LE DOSSIER DU MOIS

P.8 FÉMINISATION À GÉOMÉTRIE VARIABLE
EMPLOI, SPORT & GENRE
Notre constat.
Nos solutions !



STARTING BLOCKS

NOUVELLE SAISON 2023

La rentrée a marqué le début d'une nouvelle saison d'embauche chez Sport Solutions. Une saison que nous espérons aussi réussie que les précédentes. Une saison où, une fois encore, nous réitérons notre engagement envers nos valeurs de partage et d'inclusion. Une saison qui devra marquer le passage d'un cap qui nous verra grandir, avec vous et pour vous.

La saison 2022-2023 s'annonce sous le signe de la confirmation. Confirmation, d'abord, de notre positionnement en tant qu'acteur majeur de l'accompagnement et de l'emploi en Île-de-France.

En effet, Sport Solutions, à la faveur du professionnalisme de ses équipes, vient de clôturer une année plus que réussie, chiffres à l'appui. L'année dernière, près de 75 personnes ont rejoint nos rangs et couloirs de nage pour décrocher leurs diplômes avec brio. Depuis notre entrée en jeu, voilà 3 saisons, le nombre de personnes que nous avons aidé dans leur reconversion professionnelle « sportive » ne cesse d'augmenter. Cette tendance se poursuit pour la saison en cours, alors que nous dépassons le cap symbolique de la barre des 100 nouvelles recrues dans nos ateliers et chantiers d'insertion.

La campagne de recrutement de cette année, débutée au mois de mars dernier dans 6 territoires d'Île-de-France, nous a vus, comme à chaque année, mouiller le maillot pour aller chercher les demandeurs d'emploi, là où ils sont et surtout hors du gisement classique du monde sportif. C'est ainsi que plus de 100 salariés accompagnés sont venus grossir les rangs et répondre à une demande toujours plus pressante dans un secteur en tension.

NOUVELLE SAISON



Olympiades des salariés Sport Solutions - 2022

Confirmation, ensuite, des valeurs que nous avons adoptées depuis notre création. Partage et inclusion sont nos mots d'ordre et, malgré les vents parfois contraires, nous maintenons notre cap grâce à la cohésion et aux efforts de nos équipes dirigées par des profils hautement qualifiés ayant déjà fait leurs preuves dans le secteur marchand : grande distribution, grandes entreprises, sport de haut niveau... Ces différentes expertises combinées nous permettent d'adopter des techniques de recrutement stratégiques et dynamiques afin de démocratiser ces carrières et les ouvrir à tous en incitant les demandeurs d'emploi classiques à envisager le sport en tant que métier et à sauter le pas pour y tenter leur reconversion. Et, là aussi, la réussite a été au rendez-vous puisque, sur un secteur en tension en Île-de-France, on atteint les objectifs d'embauche fixés par le Ministère de l'Emploi. Nous ne nous contentons pas de publier des annonces et d'attendre les réponses des demandeurs d'emploi.

Nous relevons les défis, nous faisons mentir les pronostics et réalisons des chiffres au-delà

des moyennes nationales. Si bien qu'après seulement 3 saisons de production, nous doublons, d'année en année, le nombre de femmes participantes, jusqu'à atteindre le tiers de l'effectif global recruté et la quasi-parité sur le secteur natation alors même que les femmes ne représentent que 29,4% au niveau national sur cette spécialité.

Confirmation enfin de notre volonté d'apporter notre expertise et notre accompagnement au plus grand nombre. Ainsi, et comme chaque année, cette saison nous verra investir un nouveau territoire. En effet, le Val-de-Marne nous ouvre ses portes, et nous les nôtres à tous ceux désireux de changer leur vie.

Ces réussites, nous vous les devons pour nous avoir fait confiance, mais nous les devons également à nos équipes faites de membres engagés et épanouis qui ne ménagent pas leurs efforts afin de faire de chaque recrutement une vie changée et une carrière assurée.

DES ENCADRANTS QUI FONT LA DIFFÉRENCE

ENTRETIEN AVEC DELPHINE ALBAN

Après une carrière de 16 ans dans les métiers de la forme, Delphine a été parmi les premiers et premières à rejoindre les rangs de Sport Solutions en 2019. Aujourd'hui responsable du secteur « Terrestre », elle partage avec nous sa propre reconversion, du terrain au management. Elle nous raconte les défis qu'elle a contribué à relever avec Sport Solutions, et nous parle de sa vision pour l'avenir.

ENTRETIEN



COMMENT ES-TU ARRIVÉE À SPORT SOLUTIONS ? COMMENT EN AS-TU ENTENDU PARLER ?

Je ne suis pas étrangère au monde du sport. Danseuse à l'origine, j'ai travaillé pendant 16 ans en tant que professeure et formatrice dans les métiers de la forme.

En 2019, je me posais des questions et je souhaitais faire évoluer ma carrière. Je suis tombée en ligne sur une offre d'emploi de responsable d'équipe au sein de Sport Solutions. Le nom me parlait, mais je ne savais pas vraiment ce que c'était. Je me suis renseignée et j'ai tout de suite été séduite par le volet social que ce métier pouvait apporter : aider et soutenir, concrètement, des personnes qui en avaient besoin dans un domaine qui m'était cher, le sport.

TU AS DONC CANDIDATÉ EN LIGNE POUR REJOINDRE SPORT SOLUTIONS ET TU Y ES RESTÉE !

J'étais déjà à moitié convaincue puisque le poste répondait à deux critères importants : le sport et le social. J'ai postulé. J'ai été retenue et, très rapidement, je m'y suis plu ! J'ai très naturellement trouvé ma place au sein de l'équipe. J'ai accroché aux gens et au projet.

Au départ, nous n'étions pas si développés, si organisés. Nous construisions notre structure parallèlement aux défis que nous relevions et aux objectifs que nous voulions atteindre. Nous étions 2 responsables d'équipes sur 2 fronts différents, les sports terrestres et les sports aquatiques, sur 3 départements d'Île-de-France : Paris, Seine-Saint-Denis et le Val-d'Oise.

Depuis, l'association a développé ses différents axes d'actions. De nouveaux départements ont été investis. Un besoin de structuration plus échelonné était devenu nécessaire.

Aujourd'hui, nous sommes donc organisés en territoires, équipes, secteurs. Et moi-même je suis devenue responsable du secteur « Terrestre ».

EN QUOI CELA CONSISTE LA RESPONSABILITÉ DE SECTEUR ?

En tant que responsable de secteur, je dirige et chapeaute quatre équipes différentes, auxquelles je transmets mon expérience.

Avec mes collaborateurs, mon expérience combinée à la leur, je veille au bon déroulement de l'activité de production d'insertion professionnelle sur les territoires du secteur « Terrestre » : le Val-d'Oise, les Yvelines, les Hauts-de-Seine et d'autres à venir. Cela fait donc trois équipes auxquelles vient s'ajouter une quatrième sur le GEIQ.

SPORT SOLUTIONS EST AUSSI UN GEIQ. COMMENT CELA S'EST-IL FAIT ?

Dès le début, Sport Solutions a été pensé pour répondre à une problématique d'embauche en Île-de-France. Suite à une étude de faisabilité et aux grandes tensions sur l'emploi francilien dans le domaine du sport, l'équipe dirigeante à l'origine du projet a tout fait pour obtenir le label GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'insertion et la Qualification) et depuis nous sommes toujours les seuls sur la région francilienne. En 2020, le GEIQ a commencé à employer nos salariés sortis des chantiers d'insertion. Cela a concorde avec la crise sanitaire de la COVID-19 et le confinement. Mais grâce à une volonté d'innovation et à l'engagement des encadrants de Sport Solutions, tous les salariés de cette première saison de recrutement ont été embauchés.

COMMENT S'EST FAIT LA GESTION DE LA CRISE SANITAIRE ET DU CONFINEMENT ?

On a subi, comme tout le monde, les 2 années de la COVID, le confinement et le chamboulement dans nos vies qui s'en est suivi. Peut-être même plus fortement que d'autres... Nous travaillons sur les métiers du sport, qui, par définition, sont des métiers de terrain. Mais,

à la faveur de la digitalisation qu'on avait eu l'intelligence managériale de mettre en place déjà depuis 2019 en investissant dans un LMS (Learning Management System), on a réussi à garder le contact avec les salariés.

Durant le confinement, nos salariés apprenants étaient déjà familiarisés avec ces outils. Restait la question de l'entraînement. C'est là où l'expérience de nos encadrants s'est imposée. Nous avons développé des alternatives innovantes et surtout judicieuses pour assurer la continuité des parcours de formation et d'insertion professionnelle de nos salariés accompagnés. Mon collègue et ami Hervé, anciennement coach sportif pour athlètes de haut niveau, et aujourd'hui responsable du secteur natation avec Bérangère, a développé une méthode innovante pour maintenir une condition physique de natation en étant hors de l'eau, chez soi. Tous les jours, nos salariés devaient fournir des vidéos de leurs entraînements tout en continuant à suivre leur parcours de formation en ligne.

Cette dynamique et l'implication de tous ont fait de nos chantiers d'insertion un modèle de réussite dans le domaine du sport en Île-de-France. Les autres ACI n'ont malheureusement pas eu cette chance et ont dû fermer.

QUELS SONT LES PROJETS ET LA VISION DE SPORT SOLUTIONS POUR L'AVENIR ?

La principale motivation pour ces futures années est, et restera toujours, la réussite de nos salariés tout au long des parcours que nous construisons pour et avec eux pour les préparer aux métiers du sport.

Nous sommes déterminés à couvrir les huit départements franciliens pour offrir la possibilité aux personnes en difficulté face à l'emploi de sortir des situations d'isolement et de gagner l'autonomie et les diplômes permettant de travailler dans le sport en Île-de-France et donc là où il y a de la demande – maître-nageur-sauveteur et éducateur sportif polyvalent – en leur assurant un emploi dans une structure sportive (Clubs sportifs, OMS, services des sports d'une collectivité, maison de quartier, etc.)

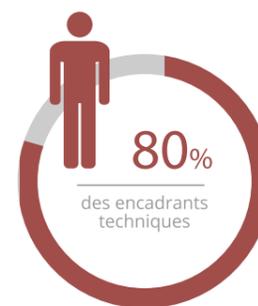
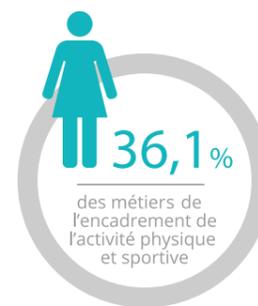
Dans cette optique, je reste particulièrement concentrée sur les JO 2024 et leur héritage.



EMPLOI, SPORT ET GENRE : FÉMINISATION À GÉOMÉTRIE VARIABLE

LE DOSSIER DU MOIS

Les efforts consentis depuis le début des années 2000 et les assises nationales des femmes et du sport ont permis de faire reculer certaines disparités. Certes, des progrès ont été enregistrés et les femmes trouvent peu à peu leur place dans un domaine souvent considéré masculin. Cependant, beaucoup de chemin reste à parcourir pour que les femmes soient enfin représentées équitablement dans le monde du sport.



Les femmes se heurtent encore à un plafond de verre dans les métiers du sport. Mais bien qu'elles se retrouvent sous-représentées, pour ne pas dire absentes des postes d'encadrement d'équipes sportives - même pour les équipes féminines - elles percent dans d'autres métiers du sport, notamment dans les postes d'éducateurs physiques. Mais elles restent minoritaires sur l'ensemble.

Ainsi, 80% des encadrants techniques sont des hommes et seulement 40,6% des salariées de la branche professionnelle du sport sont des femmes. Ce chiffre baisse à 36,1% si l'on considère les métiers liés à l'encadrement de l'activité physique ou sportive, avec, bien évidemment, des disparités importantes selon les disciplines¹. Car, il ne faut pas l'oublier, aujourd'hui encore plusieurs sports sont difficiles d'accès pour les femmes.

La pratique du sport est un levier de développement, c'est un élément important pour des sociétés plus égalitaires. Or, en France, les disparités dans la pratique du sport restent importantes. On note ainsi que l'abandon de la pratique sportive à l'adolescence est plus important chez les filles (-45 %) que chez les garçons (-35 %)².

Les causes de cette disparité dans la pratique du sport ne sont pas à chercher uniquement du côté des infrastructures sportives manquantes ou non adaptées à la pratique féminine. Un autre facteur à prendre en compte est le

QUAND ON N'A PAS D'EXEMPLE À SUIVRE, QUAND CERTAINES RÉALITÉS SONT INENVISAGEABLES, IL N'EST PAS ÉTONNANT QUE LES FEMMES SE DÉTOURNENT DE CERTAINES POSSIBILITÉS...



¹ Fédération nationale Profession Sport & Loisirs. Des métiers plurielles

² MDFVJS - MEOS — « données détaillées »

manque de représentativité. Quand on n'a pas d'exemple à suivre, quand certaines réalités sont inenvisageables, il n'est pas étonnant que les femmes se détournent de certaines possibilités.

La problématique est complexe. Afin de favoriser et de faciliter la pratique sportive féminine, il est, entre autres, nécessaire de susciter des vocations, que les femmes envisagent des carrières dans le domaine du sport. Ainsi, la féminisation des métiers de l'éducation sportive répondra aux besoins d'identification des jeunes filles qui elles-mêmes deviendront les modèles de demain et contribueront ainsi à mettre en place des environnements plus égalitaires. La formation est, à ce titre, leur sésame.

Or, plus le niveau de qualification du diplôme est élevé, moins il y a de femmes qui en sont titulaires. Dans l'ensemble, le taux de féminisation des diplômés est de 36,45 %.

PLUS LE NIVEAU DE QUALIFICATION DU DIPLOME EST ÉLEVÉ, MOINS IL Y A DE FEMMES QUI EN SONT TITULAIRES

La parité est atteinte pour le BAPAAT³ tandis que le taux de féminisation est de 40,5 % pour le BPJEPS⁴. Mais pour le reste des niveaux, les femmes ne dépassent que très rarement les 20 % des inscrits.

Même si cette parité semble atteinte ou quasi atteinte en surface pour les deux diplômes professionnels cités précédemment, il suffit de creuser un peu pour se rendre compte de la dure réalité du terrain, à savoir que le sport reste la chasse gardée des hommes.

Ainsi, le brevet d'aptitude professionnelle d'assistant-animateur technicien (BAPAAT) est majoritairement détenu par des femmes. Néanmoins ce diplôme représente le premier niveau de qualification professionnelle pour l'animation et l'encadrement des activités physiques. Il ne permet d'exercer des fonctions d'animation que sous la responsabilité d'un cadre titulaire d'une qualification de niveau supérieur, et sans surprise, ces cadres sont le plus souvent des hommes.

Pour le brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport (BPJEPS), plus des deux tiers (69 %) des diplômés animateurs

sont des femmes. L'animation sociale en particulier est la mention la plus féminisée (77%). En revanche, les femmes ne représentent que 31% de l'ensemble des diplômés du BPJEPS éducateur sportif et dans le détail, 29,4 % de la mention « Activités aquatiques et de la natation » et seulement 21,8 % de la mention « Activités physiques pour tous »⁴.

Sur le terrain, ces chiffres, nous les subissons au quotidien. Aujourd'hui encore de nombreuses femmes n'ont que peu conscience des débouchés existant dans le domaine du sport. Débouchés auxquels elles ont la légitimité de prétendre, tout autant que les hommes !

Ainsi, pour les trois dernières saisons de recrutement, sur la totalité des offres d'emploi que nous avons publiées, moins d'un quart des candidatures reçues à travers le réseau de prescripteurs étaient féminines. Ces freins, les femmes ne se les mettent pas toutes seules. Les témoignages que nous recevons en interne décrivent cette réalité où les préjugés sont encore tenaces. Sur le sport terrestre, par exemple, les offres d'emploi sont malheureusement encore trop souvent proposées par les prescripteurs à des profils masculins.

Beaucoup reste à faire et il serait difficile de prétendre que l'action d'un seul organisme, d'une seule entité, puisse inverser la tendance. Des efforts doivent être consentis à tous les échelons selon une stratégie globale qui reste à définir. Il faut soutenir le parcours d'accès aux métiers du sport, encourager et mieux accompagner pour briser le plafond de verre.

SUR LE SPORT TERRESTRE, PAR EXEMPLE, LES OFFRES D'EMPLOI SONT MALHEUREUSEMENT ENCORE TROP SOUVENT PROPOSÉES PAR LES PRESCRIPTEURS À DES PROFILS MASCULINS

AUJOURD'HUI, AU SEIN DE SPORT SOLUTIONS, NOUS NOUS RAPPROCHONS DE LA QUASI-PARITÉ SUR LE SECTEUR DE LA NATATION AVEC 40,8 % DE FEMMES CONTRE 29,4% AU NIVEAU NATIONAL

Ceci étant, chaque action, aussi modeste soit-elle, est un pas de plus dans la bonne direction. Sport Solutions, acteur de la reconversion par le sport, s'est toujours engagé pour permettre aux femmes de jouer pleinement leur rôle dans le monde du sport.

C'est ainsi que nous avons, depuis longtemps, mis en place des engagements forts dans le sens de la qualité de vie au travail des salariées femmes. Parmi ces engagements, la mise à disposition, gratuitement, de protections hygiéniques dans les lieux de travail, ainsi que la mise en place d'horaires aménagés : des journées qui commencent à 9 h 30 et qui finissent à 16 h. Nous préparons également d'autres outils notamment, la gratuité de la garde d'enfants, pour laquelle des demandes de subventions auprès de nos

partenaires sont en cours d'élaboration ainsi que la mise en place d'un congé menstruel qui permettrait à celles qui le souhaitent de poser un jour de congé supplémentaire tous les mois et ce sans justificatif médical, ni perte de salaire.

Grâce à l'engagement de toutes nos équipes et au travail de sensibilisation au niveau des prescripteurs, des batailles sont en train d'être gagnées. Ainsi, aujourd'hui, au sein de Sport Solutions, nous nous rapprochons de la quasi-parité sur le secteur de la natation avec 40,8 % de femmes contre 29,4 % au niveau national.

Sport Solutions s'engage à poursuivre sa lutte pour l'égalité des genres au côté de ses salariées, partenaires et tous les acteurs des métiers du sport.

DES FEMMES QUI EN VEULENT !

VALENTINA : DE MAÎTRESSE D'ÉCOLE EN UKRAÏNE À FUTURE ANIMATRICE EN FRANCE

Valentina est ukrainienne. À 48 ans et après 10 ans de carrière en tant que maîtresse d'école, elle arrive en France avec sa petite famille à la recherche d'un avenir meilleur. Mais elle ne parle pas français et ne peut donc poursuivre dans l'enseignement. Elle envisage une reconversion avec Sport Solutions qu'elle rejoint pour un parcours BNSSA. Se découvrant une phobie subaquatique, elle est contrainte à abandonner ce cursus et nous la transférons vers le parcours BPJEPS APT (activités physiques pour tous). Mais voilà qu'une blessure l'empêche de passer les tests requis. Ni Valentina, ni Sport Solutions ne baissent les bras. Nous décidons de l'orienter vers l'animation avec le BPJEPS LTP (loisirs tout public). Elle réussit ses tests TEP haut la main et commence cette année son parcours de reconversion.

Malgré des débuts semés d'embûches et une méconnaissance de la langue, Valentina, grâce sa grande motivation et à l'appui de Sport Solutions, peut aujourd'hui être fière de s'exprimer en français et d'avoir trouvé sa voie.

Bonne chance Valentina !



³ MDFVJS — Bureau C. 2012

⁴ Enquête IDJEPS 2022 INJEP-MEDES, Direction des Sports, DRAJES



ERWANN JOLIVET

SUCCESS STORY

DE SALARIÉ APPRENANT À MAÎTRE-NAGEUR-SAUVETEUR FORMATEUR

PORTRAIT

En 2019, Erwann intégrait le parcours Sport Solutions pour devenir maître-nageur-sauveteur. De salarié apprenant, il est devenu aujourd'hui salarié formateur membre de notre staff permanent dans le domaine de la natation. Il nous raconte son évolution et partage avec nous l'histoire d'une réussite, la sienne !

PEUX-TU TE PRÉSENTER RAPIDEMENT ? NOUS RACONTER TON PARCOURS AVANT SPORT SOLUTIONS...

Je m'appelle Erwann et j'ai 48 ans. A la base, j'ai fait des études en génie thermique et énergie à Lorient. Très vite, je me suis rendu compte que ce domaine n'était pas pour moi. J'ai toujours été passionné de musique et de sport. Pendant 10 ans, j'ai pu vivre de ma première passion, la musique, en tant que professeur.

Puis, la crise de 2008 m'a atteint. Dans les années qui ont suivi, elle a laissé des séquelles sur tout le monde. Je n'avais plus assez d'élèves. Eux-mêmes étaient touchés et ne pouvaient plus se permettre mes cours, « cet extra »... Je me suis donc retrouvé dans une situation financière peu confortable : le chômage et le RSA.

COMMENT ES-TU ARRIVÉ À SPORT SOLUTIONS ?

Un coup de chance !

En 2019, je suis allé voir mon assistante sociale. Je lui ai parlé de mon envie de réorientation professionnelle. Je lui ai parlé de ma passion pour le sport. Je faisais 6h de natation par semaine. Ma conseillère avait l'annonce de recrutement de Sport Solutions sous les yeux. Et on a décidé ensemble d'envoyer ma candidature.

COMMENT AS-TU VÉCU CETTE RECONVERSION ?

Évidemment, des difficultés il y'en a eu. Décider et entamer une reconversion à 40 ans passés ce n'est pas une mince affaire. Retour aux cours et à la théorie... Mais j'ai eu la chance de croiser le chemin de l'équipe Sport Solutions qui m'a ouvert des perspectives nouvelles et depuis je suis resté connecté à cette association.

J'ai relevé tous les défis et j'ai obtenu mon BNSSA puis mon BPJEPS-AAN.

Je suis donc aujourd'hui maître-nageur-sauveteur diplômé qui forme les nageurs-sauveteurs de demain.

JUSTEMENT, AVEC CE DIPLÔME, LES POSSIBILITÉS ÉTAIENT GRANDES, QU'EST-CE QUI A FAIT QUE TU AS DÉCIDÉ D'INTÉGRER LE STAFF DE FORMATEURS DE SPORT SOLUTIONS ?

En effet, mon diplôme de maître-nageur-sauveteur m'ouvre plusieurs possibilités de travail. Mais assurer des cours d'aquagym ou d'aquabiking dans une grande piscine ça ne m'intéressait pas... J'avais déjà à mon actif une expérience de plusieurs années avec le public adulte avec mes cours de musique. Je suis donc naturellement pédagogue et j'aime partager mes connaissances.

Avec Sport Solutions, j'ai connu la situation d'apprenant et quand l'association m'a proposé un poste de formateur permanent, la boucle était bouclée ! En faisant partie de l'équipe, j'arrive à combiner le sport et le social. En tant que staff, je contribue à la réussite de parcours semblables au mien.



AGENDA 2023

NOS PROCHAINS GRANDS RENDEZ-VOUS

**01
23** EMBAUCHE
ÉQUIPE GEIQ AQUATIQUE
PETITE COURONNE

**03
23** LANCEMENT
DE LA CAMPAGNE DE
RECRUTEMENT 2023/2024

**05
23** EMBAUCHE
ÉQUIPE GEIQ
SEINE ET MARNE

**06
23** JOURNÉE ANNUELLE
DES OLYMPIADES
DE SPORT SOLUTIONS

**11
23** JOURNÉE DE
L'INSERTION PAR
L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

**ET PLEIN D'AUTRES
ÉVÈNEMENTS À VENIR !**

ANIMATEUR -
ANIMATRICE SPORTIF.VE

ET DEVENEZ

ÉDUCATEUR SPORTIF
ÉDUATRICE SPORTIVE

REJOIGNEZ-NOUS !



REJOIGNEZ-NOUS !

ET DEVENEZ

SURVEILLANT.E DE BAINNADE
MAÎTRE-NAGEUR.SE SAUVETEUR.SE
NAGEUR.SE SAUVETEUR.SE

**AVEC SPORT SOLUTIONS, ET EN INTÉGRANT NOTRE
DISPOSITIF SUR 2 ANS, VOUS POURREZ DEVENIR :**

1^{ÈRE} ANNÉE

EMPLOI SPORT SOLUTIONS

**ANIMATEUR SPORTIF
ANIMATRICE SPORTIVE**

UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC
UNE FORMATION EN ALTERNANCE
SUR 10 MOIS

CERTIFICATION :
CQP - ALS (CERTIFICAT DE
QUALIFICATION PROFESSIONNELLE)
(ANIMATEUR DE LOISIR SPORTIF),

**NAGEUR SAUVETEUR
NAGEUSE SAUVETEUSE**

UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC
UNE FORMATION EN ALTERNANCE
SUR 10 MOIS

CERTIFICATIONS :
PSE1 (PREMIERS SECOURS),
BSB (SURVEILLANT DE BAINNADE)
ET BNSSA (NAGEUR SAUVETEUR)

UNE PÉRIODE DE
PRODUCTION EN CLUB
SPORTIF OU ASSOCIATION

UN ACCOMPAGNEMENT
SOCIAL SUR MESURE
DÉBOUCHANT SUR UN
EMPLOI STABLE

2^{ÈME} ANNÉE

GEIQ SPORT SOLUTIONS

**ÉDUCATEUR SPORTIF
ÉDUATRICE SPORTIVE**

UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC
UNE FORMATION EN ALTERNANCE
SUR 12 MOIS

DIPLOME D'ÉTAT :
BPJEPS - APT (ACTIVITÉS
PHYSIQUES POUR TOUS)
(ÉDUCATEUR SPORTIF)

**MAÎTRE-NAGEUR SAUVETEUR
MAÎTRE-NAGEUSE SAUVETEUSE**

UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC
UNE FORMATION EN ALTERNANCE
SUR 12 MOIS

DIPLOME D'ÉTAT :
BPJEPS - AAN (ACTIVITÉS
AQUATIQUES ET DE LA NATATION)
(MAÎTRE-NAGEUR SAUVETEUR)

VOUS ÊTES DEMANDEUR D'EMPLOI ?
VOICI NOS CRITÈRES
MAJEUR & ÉLIGIBLE À L'IAE
SPORTIF.VE & À L'AISE DANS L'EAU

EN SITUATION DE HANDICAP ?
NOUS VOUS AIDONS À ÉVALUER VOS
CAPACITÉS À SUIVRE LA FORMATION



Sport Solutions est une association loi 1901 qui œuvre à la fois pour l'insertion professionnelle et la création d'emploi dans le secteur du sport.

Sport Solutions accompagne ses associations sportives adhérentes et ses salariés dans le déploiement de projets associatifs et la sécurisation des parcours professionnels.

Sport Solutions est la fusion de trois entités :

- Emploi Sport Solutions
- GEIQ Sport Solutions
- Sport Solutions Développement

Sport Solutions c'est aussi un accompagnement personnalisé et adapté aux différentes problématiques que rencontrent les clubs sportifs.

WWW.SPORTSOLUTIONS.FR



12, RUE BOUCRY, 75018 PARIS
TÉLÉPHONE : 01 84 25 13 82
contact@sportsolutions.fr