

sport solutions

le mag n°2.2023

FOCUS

NOUVELLE PISCINE PARTENAIRE
À VILLEJUIF : SPORT SOLUTIONS
SE DONNE LES MOYENS

ENTRETIEN

DES ENCADRANTS QUI
FONT LA DIFFÉRENCE :
LEANNA THONG TONE

DOSSIER

BÉNÉFICES & HÉRITAGE
DES JO DE PARIS 2024
QUEL AVENIR ?

SUCCES STORY

VANESSA DOS REIS,
DES RINGS AUX BASSINS

SAISON 23-24

CAMPAGNE DE RECRUTEMENT
VENEZ À NOTRE RENCONTRE !

VOUS RECHERCHEZ UN EMPLOI ET VOUS
N'AVEZ PAS PEUR DE VOUS MOUILLER ?
ON RECRUTE !



EN INTÉGRANT
NOTRE DISPOSITIF
SUR 2 ANS, VOUS
POURREZ DEVENIR :

EMPLOI SPORT SOLUTIONS

NAGEUR SAUVETEUR
NAGEUSE SAUVETEUSE

GEIQ SPORT SOLUTIONS

MAÎTRE-NAGEUR SAUVETEUR
MAÎTRE-NAGEUSE SAUVETEUSE



REJOIGNEZ-NOUS !
WWW.SPORTSOLUTIONS.FR

ÉDITORIAL



Nadhem Kherigi
Président de Sport Solutions

SPORT & INSERTION

PARIS 2024 DÉFIS ET PARADOXES

Nous vous livrons ce nouveau numéro du Mag alors que nous vivons un contexte particulier. En tant qu'acteurs de l'insertion par l'activité économique dans le sport, nous sommes particulièrement investis dans la préparation des Jeux Olympiques de Paris 2024. Nous sommes conscients de la qualité des engagements politiques des organisateurs en faveur de l'héritage, de la professionnalisation et de la diversification de l'offre sportive pour les usagers franciliens et nationaux.

Cependant, nous traversons un contexte également marqué par des décisions paradoxales de la part de l'administration. Nous subissons en effet une décision de fermeture du chantier d'insertion dans le Val-de-Marne, le refus de financer l'ouverture du même dispositif en Seine-et-Marne et la réduction des effectifs dans le Val-d'Oise. Or, ces chantiers ont démontré par la preuve empirique leur capacité à former des maîtres-nageurs et des éducateurs sportifs indispensables à l'ouverture des structures d'accueil dans un secteur en tension.

Comment prétendre réussir une politique d'héritage sans les ressources humaines nécessaires pour accueillir et animer les activités sportives des Franciliennes et des Franciliens dans un secteur réglementé ? Cette question nous interpelle et nous engage à sensibiliser les élus, les organisateurs et les services de l'État sur cette problématique cruciale.

Dans ce contexte difficile, nous sommes plus motivés que jamais à poursuivre notre mission, à relever les défis qui se présentent à nous et à innover. Nous sommes convaincus que le renforcement de l'accompagnement de nos salariés en insertion et de nos capacités à innover sont les clés de notre réussite.

Nous sommes également fiers de poursuivre notre combat pour la féminisation du secteur sportif. Nous avons lancé avec succès les matinées de recrutement réservées aux femmes, et nous avons noué des partenariats avec les maisons des femmes et d'autres acteurs pour atteindre cet objectif crucial.

La campagne de recrutement pour les ACI de septembre 2023 est lancée depuis le 8 mars, et nos équipes sont présentes aux forums et jobdating partout sur le territoire pour créer des vocations et informer sur les opportunités de travail dans le secteur sportif.

En attendant que les services de l'État réexaminent les décisions qui concernent le Val-de-Marne et la Seine-et-Marne, nous partageons avec vous ce nouveau numéro du Mag qui comprend deux interviews et un portrait illustrant les valeurs et les succès de Sport Solutions. Vive le sport, vecteur de valeurs républicaines et un garant du vivre ensemble dans nos territoires ! Continuons à œuvrer pour que cette conviction se concrétise dans notre action au quotidien ! ■

LA RÉFÉRENCE SPORT & EMPLOI EN ÎLE-DE-FRANCE QUI DONNE DES RÉSULTATS !

La méthode Sport Solutions consiste à répondre aux besoins en ressources humaines et en compétences identifiés par les clubs et les collectivités territoriales à l'échelle locale, et non pourvus par les réseaux et méthodes traditionnelles.

Pour cela, la solution consiste à proposer à des personnes éloignées de l'emploi (jeunes peu ou pas qualifiés, DELD, autres) de signer un contrat de travail avec un employeur (en l'occurrence Sport Solutions), d'apprendre un métier en situation de travail au sein d'un club ou d'une collectivité en exerçant ce métier auprès de professionnels reconnus et compétents, et d'acquérir une qualification lui permettant d'exercer contre rémunération.

Cette démarche innovante permet de développer d'une manière adaptée les compétences spécifiques et durables au développement des clubs en les accompagnant dans leurs problématiques quotidiennes.

De plus et durant tout leur parcours, les salariés bénéficient d'un cadre privilégié permettant l'accélérer leur insertion professionnelle (locaux, environnement digital, installations sportives...)

Le principe du parcours réside dans la mise en situation de travail auprès d'un club sportif ou d'une collectivité, pour acquérir les savoir-faire du métier, sous la supervision d'un tuteur/expert partenaire du dispositif, en utilisant tous les outils modernes d'acquisition de compétences. ■

SOMMAIRE

P.6

FOCUS

STADE NAUTIQUE YOURI GAGARINE A VILLEJUIF

Nouvelle piscine partenaire pour la formation des maitres-nageurs sauveteurs de demain

P.8

INTERVIEW

SÉBASTIEN BÉTOUS

Directeur du stade nautique Youri Gagarine à Villejuif



LE DOSSIER DU MOIS

PARIS 2024
BÉNÉFICES
& HÉRITAGE
QUEL AVENIR ?



P.10 **DES ENCADRANTS QUI FONT LA DIFFÉRENCE**
LÉANNA THONG TONE



Grandir ensemble et sépanouir...
Au-delà d'un slogan, un mode de fonctionnement !

P.18 **SUCCESS STORY**
VANESSA DOS REIS
Des rings aux bassins :
Une reconversion réussie !



P.14 **PARIS 2024 & MÉTIERS DU SPORT**
QUELLE STRATÉGIE POUR UN SECTEUR DÉJÀ EN TENSION ?

P.20 **CAMPAGNE DE RECRUTEMENT**
VENEZ À NOTRE RENCONTRE

STADE NAUTIQUE YOURI GAGARINE À VILLEJUIF

NOUVELLE
PISCINE
PARTENAIRE

Avec des résultats concluants et une vision ambitieuse pour étendre son impact à travers la région, Sport Solutions démontre son engagement inébranlable en faveur de l'insertion professionnelle en signant un accord de partenariat avec le stade nautique Youri Gagarine à Villejuif. Découvrez comment cette collaboration va aider à former de nouveaux professionnels dans des métiers en tension et permettre à l'association d'élargir ses actions pour répondre aux besoins des clubs et des collectivités territoriales.

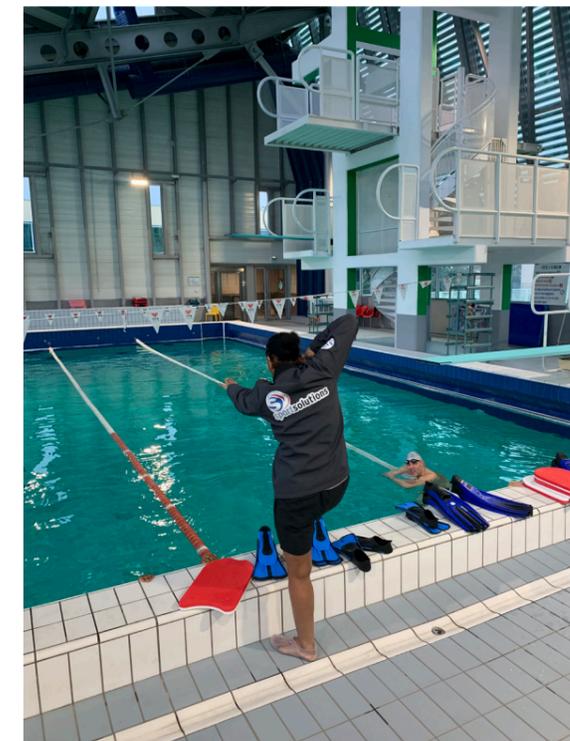


Sport Solutions est une association œuvrant à proposer à des personnes éloignées de l'emploi de signer un contrat de travail et d'apprendre un métier, acquérant une qualification leur permettant de mener une carrière professionnelle dans les métiers du sport, et notamment ceux les plus en tension.

Notre projet est un projet global d'innovation économique et sociale. Il bénéficie non seulement aux personnes en recherche d'emploi mais également aux clubs et collectivités territoriales de la région Francilienne en manque d'effectifs, que nous accompagnons durant toutes les étapes du plan d'action recrutement qu'ils déploient.

Nos chantiers d'insertion permettent de recruter des profils différents, car si nous nous contentions d'aller chercher les anciens sportifs pour travailler dans les métiers du sport, nous nous priverions, d'une part, de tout un pan de la population et, d'autre part, d'importants leviers à même de transformer ces métiers en tension. En somme, nos chantiers d'insertion permettent d'ouvrir le champ des possibilités pour toutes les typologies de demandeurs d'emploi.

« **Notre projet est un projet global d'innovation économique et sociale** »



Fatoumata Gory, responsable au sein de notre secteur aquatique prodigant ses conseils à l'un de nos salariés en insertion.

Nos résultats parlent d'eux-mêmes. Nous sommes le seul GEIQ Sport en Île-de-France. Nous affichons une progression dans le nombre de salariés recrutés et dans le nombre de départements couverts, et ce, malgré une situation globale compliquée et des ressources financières insuffisantes.

C'est pour cela que nous perséverons. Nous perséverons car nous sommes convaincus du bien-fondé de notre méthode et de l'utilité de notre action. Nous perséverons aussi grâce à la confiance de nos partenaires et aux success-story de nos salariés.

Après des années difficiles passées à chercher des bassins dans lesquels nos salariés puissent être formés, c'est grâce à cette persévérance que nous avons enfin pu signer un partenariat avec le Stade nautique Youri Gagarine à Villejuif. Nous avons désormais un bassin réservé à Sport Solutions, du lundi au vendredi, avec en plus l'accès à une salle de réunion, des salles de repos et de restauration, une salle de sport et même un sauna/hammam ... et ça change tout. ▶

Plus de temps perdu à chercher un lieu de formation. Plus de temps perdu à se déplacer entre les bassins et nos locaux pour nos salariés. Nous avons désormais les moyens de nos ambitions.

Ce partenariat a bien évidemment un coût. Plusieurs milliers d'euros à l'année. Cependant, nous sommes convaincus qu'il va nous permettre de passer un cap et d'atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés, tant au niveau du nombre de salariés employés qu'au niveau de la couverture de nos actions. Car, nous ambitionnons d'étendre nos chantiers d'insertions à toute l'Île-de-France.

Nous cherchons également à nouer d'autres partenariats avec d'autres installations sportives, aussi bien aquatiques que terrestres. En effet, les difficultés rencontrées par nos salariés BNSSA, atténuées voire réglées désormais par la signature de ce partenariat, sont les mêmes que celles que rencontrent nos salariés CQP ALS. Nous déployons énormément d'efforts

rien que pour trouver des terrains pour former nos salariés, alors que cette énergie et ce temps dépensés pourraient être redirigés pour atteindre plus de résultats.

Nous organiserons le 30 novembre 2023 la première édition de la **Journée nationale de l'insertion par l'activité économique dans le sport**. Une journée que nous voulons tournée vers la prospective, vers l'analyse de nos résultats et le pointage de nos doutes, ambitions et leviers d'innovation. Nous y discuterons les problématiques que rencontrent les différents acteurs et les solutions que nous préconisons.

Cette journée nous permettra également de récompenser les résultats de nos salariés sortis vers l'emploi durable et de valoriser le travail de notre équipe permanente.

Enfin, cette rencontre visera à tirer profit des Jeux de Paris 2024 et de leur héritage afin de mobiliser les soutiens politiques et financiers pour que les métiers du sport en Île-de-France exploitent enfin leur plein potentiel. ■



Les salariés en Insertion de Sport Solutions à l'entraînement

INTERVIEW

SÉBASTIEN BÉTOUS, DIRECTEUR STADE NAUTIQUE YOURI GAGARINE

Entretien conduit par Camille Chamodon, Responsable d'équipe aquatique au sein de Sport Solutions et journaliste sportive.



Bonjour Sébastien. Peux-tu te présenter en quelques mots ?

Je suis directeur du stade nautique Youri Gagarine de Villejuif depuis décembre 2019. Auparavant, j'ai travaillé à différents postes dans le secteur de l'animation socio-éducative. J'avais besoin de changer de perspectives, et en tant qu'ancien nageur, que je me suis naturellement orienté dans le domaine du sport. J'ai toujours travaillé pour le service public car cela permet de monter des projets pour les usagers sans avoir la pression de la rentabilité financière.

Tu nous accueilles depuis cette année dans ta piscine dans le cadre de notre chantier d'insertion qui a pour vocation de former les nageurs-sauveteurs de demain. Que penses-tu de ce dispositif BNSSA en ACI ?

Je pense que ce dispositif permet de socialiser ceux qui y participent, de leur donner des perspectives, et de les inclure dans une routine. Chacun des 3 groupes a son identité et sa dynamique. Pour moi, les liens créés et l'implication de chacun dans son parcours de nageur-sauveteur est déjà une réussite.

Avant notre partenariat avais-tu déjà entendu parler de chantier d'insertion ?

Oui, mais pas de manière aussi professionnelle, j'avais déjà travaillé avec des éducateurs sur des projets ponctuels avec des jeunes adultes en perte de repères.

Que penses-tu de la formation et du recrutement via les chantiers d'insertion ?

Les chantiers d'insertion peuvent constituer un réel vivier en terme de formation et mise à disposition de nageurs-sauveteurs pour les piscines. Cela permet d'aller chercher d'autres profils, différents des nageurs de compétition, qui apporteront un regard différent sur la profession.

En tant que directeur de la piscine, tu es amené à être au contact de nos salariés quotidiennement. Pour les salariés qui valideront leur BNSSA, est-ce que tu y vois déjà des opportunités d'embauche, sachant que le secteur est très en tension ?

En plus des compétences techniques (nage et secourisme), le savoir être est un élément important, notamment pour s'intégrer à une équipe, respecter le cadre professionnel et parler correctement aux usagers.

Le fait de voir quotidiennement les salariés permet d'avoir une vision de leur implication, leur assiduité, leur ponctualité...

Penses-tu que le chantier d'insertion Sport Solutions, ouvert à tous (sous certaines conditions), va favoriser la féminisation du secteur ?

C'est assez logique, plus on formera de femmes, plus on aura de femmes sur les bords des bassins. Ce qui est une bonne chose, car pour moi qui vient de l'animation, la mixité est essentielle dans les métiers de proximité, cela permet de diversifier les approches.

Pour exemple, sur les 9 piscines du territoire, une seule est dirigée par une femme. Le ratio est faible. ■

DES ENCADRANTS QUI FONT LA DIFFÉRENCE

Léanna Thong Tone DRH de Sport Solutions

*Grandir ensemble et s'épanouir...
Au-delà d'un slogan, un mode de fonctionnement !*

BONJOUR, LÉANNA, PEUX-TU TE PRÉSENTER À NOS LECTEURS ?

Bonjour, je m'appelle Léanna Thong Tone, j'ai 26 ans. J'occupe le poste de directrice des ressources humaines chez Sport Solutions. Je suis titulaire d'une licence de gestion obtenue de l'école de management de la Sorbonne. Puis j'ai intégré l'Essym pour obtenir le titre de responsable des ressources humaines (Bac+4). Ensuite j'ai passé le diplôme de manager en stratégie et gestion des ressources humaines, toujours chez l'Essym.

Mon parcours chez Sport Solutions résume très bien la philosophie de l'association. Je l'ai intégré au tout début, depuis son lancement, et nous continuons à grandir ensemble. Ce que nous proposons à nos salariés en CDDI, Sport Solutions le propose également à ses propres employés et encadrants, à savoir de construire ensemble leur métier et de donner leur chance à tout le monde. Sport Solutions m'a fait confiance et m'a permis de m'épanouir. J'essaie de rendre la pareille et de permettre à nos employés et salariés de s'épanouir eux aussi dans leurs différents métiers.

COMMENT SE CONSTRUIT TON PARCOURS AU SEIN DE SPORT SOLUTIONS ?

Quand j'ai intégré Sport Solutions, mon rôle était la gestion administrative du personnel sur tous les volets des ressources humaines (paie, formation, gestion du personnel). Il faut dire qu'à l'époque, en 2019, je gérais une trentaine de salariés en insertion sur trois territoires (Val-d'Oise, Paris et la Seine-Saint-Denis).

Honnêtement, tout était nouveau pour moi. Je débutais ma carrière. J'ai dû apprendre mon métier au fur et à mesure, mais aussi la gestion des chantiers d'insertion. D'un autre côté, du fait de la taille de la structure, la transition n'a pas été trop compliquée. Il y a aussi le mode de fonctionnement de Sport Solutions. La proposition de l'association et sa philosophie s'appliquent non seulement à nos salariés, mais également aux encadrants. En d'autres termes, jeune femme sortant à peine de l'école, j'ai, moi aussi, pu bénéficier de cet accompagnement de tous les instants que propose Sport Solutions.

J'ai appris donc et j'apprends encore, car Sport Solutions grandit et je me dois de faire de même. Durant ces trois années, j'ai pu affiner et optimiser les processus RH. La gestion administrative ne se fait pas de la même façon pour 30 ou pour 131 salariés. On a dû intégrer de nouveaux outils de gestion, on a dû s'adapter... j'ai dû m'adapter. On a ainsi pu redéfinir certains process et en améliorer d'autres. On peut le dire fièrement, nous sommes sur la bonne voie, une voie qui soutiendra notre évolution et notre croissance.

Aujourd'hui, je continue de construire le pôle ressource humaine de Sport Solutions en regroupant la gestion du personnel et la montée en compétence des salariés, notre objectif étant toujours de lever les freins à l'insertion professionnelle grâce à nos conseillers d'insertion.

À TON AVIS, À QUOI EST DUE CETTE CROISSANCE FULGURANTE DE SPORT SOLUTIONS ?

Fulgurante, c'est le cas de le dire. En l'espace de trois ans, nous sommes passés de 30 à 131 salariés et notre couverture comprend désormais six départements de l'Île-de-France et bientôt 7. En effet, à la rentrée d'octobre 2023, nous serons présents en Seine-et-Marne. En d'autres termes, un de nos objectifs, à savoir couvrir les huit départements de la région, sera bientôt accompli.

Tout est allé très vite et chaque année a été jalonnée de nouveaux succès. 2020 : première équipe en ACI dans les Hauts de Seine ; 2021 : ouverture dans les Yvelines ; 2022 : ouverture dans le Val-de-Marne.

Ces réussites ne sont pas le fruit du hasard. On les doit à l'ensemble de l'équipe Sport

Solutions qui a su porter le projet et faire de nos chantiers un véritable succès. Chacun de son poste et à son échelle a pu aider à faire évoluer Sport Solutions. Les responsables d'équipe ont su s'imposer sur leurs territoires et ont porté avec brio notre projet. Les conseillers en insertion professionnelle ont accompagné et ont pu lever les freins à l'insertion, les aidant nos salariés tant sur le plan social que professionnel. Sans oublier ces derniers, nos



Mon parcours chez Sport Solutions résume très bien la philosophie de l'association. Je l'ai intégré au tout début, depuis son lancement, et nous continuons à grandir ensemble

salariés, sans qui rien de tout cela n'aurait de sens et pour qui tout cela est fait. C'est la persévérance de ces personnes éloignées du marché de l'emploi qui est la clé de notre réussite. La confiance qu'ils témoignent à Sport Solutions et leur aptitude à faire face et se donner à fond pour atteindre leurs objectifs et les nôtres, font notre fierté.

Sport Solutions n'est pas un parcours d'insertion classique. Il s'agit d'un projet d'accompagnement sur le long terme. Et ça, nos salariés l'ont bien compris. ▶

ET TON SERVICE DANS TOUT ÇA? QUEL RÔLE JOENT LES RESSOURCES HUMAINES DANS CETTE RÉUSSITE?

Un rôle prépondérant. Les ressources humaines sont la pierre angulaire d'une structure comme la nôtre. Personnellement, il est indéniable que les différentes formations que j'ai suivies m'ont aidé dans mon rôle. Mes connaissances en management et en gestion d'équipes, mes capacités d'analyse et de compréhension, tous les acquis que je dois à ma formation sur le droit du travail, la gestion du personnel, la paie, etc. sont autant de cordes à mon arc et autant d'atout que j'utilise dans mes fonctions au quotidien.

Il faut comprendre que chaque décision que nous prenons, quel que soit l'échelle et les personnes impactées, chaque décision, aussi petite et banale soit elle, a des répercussions et des conséquences bien réelles. De par notre mode de fonctionnement, nous nous devons d'être flexibles. On doit savoir tenter, tester, analyser. On doit être très réactifs, car nous évoluons dans un secteur en forte tension où les méthodes traditionnelles de recrutement et d'insertion ont montré leurs limites. La polyvalence est de mise et le relationnel roi.

L'humain est au centre de mes préoccupations. J'ai besoin de permettre aux personnes autour de moi de se sentir bien, aussi bien les salariés en insertion que le staff permanent. J'ai pour mission de leur permettre de s'épanouir dans leurs tâches professionnelles et qu'elles comprennent l'enjeu de leur travail. Un salarié qui est en accord avec les valeurs de l'entreprise et son projet est un salarié qui se donne les moyens de réussir. Il est nécessaire pour chaque salarié de connaître ses droits et ses devoirs. C'est pourquoi nous mettons en place des ateliers de droit du travail avec notre équipe de conseillers en insertion professionnelle afin qu'ils puissent transmettre aux salariés en insertion les notions de ce qu'est «être salarié».

Chacun est capable de réussir ses missions et de s'épanouir du moment où on lui permet de travailler en autonomie. Mon rôle est de m'assurer que tous atteignent cette autonomie dans la réalisation de leurs missions par la mise en place de formations adaptées à leurs besoins.

MERCI DE NOUS AVOIR ACCORDÉ UN PEU DE TON TEMPS. UN MOT POUR LA FIN? QUE POUVONS-NOUS VOUS SOUHAITER?

Ce ne sont pas les souhaits qui manquent.

D'abord, je souhaiterais rappeler ce que nous sommes et ce que nous proposons.

Sport Solutions est un parcours d'insertion innovant. Nous construisons avec nos salariés leur métier de demain dans des secteurs en tension comme les métiers aquatiques. Nous ne cherchons pas à former des athlètes de haut niveau, mais les futurs éducateurs sportifs et maîtres-nageurs de demain. Nous donnons sa chance à chacun. Mon premier souhait est que nous continuons nos efforts en vue de féminiser ce secteur. Car les femmes aussi peuvent être maîtres-nageuses-sauveteuses ou éducatrices sportives, et ça, il faut sans cesse le rappeler.

Mon deuxième souhait concerne la Journée nationale de l'insertion par l'activité économique dans le sport que nous organisons le 30 novembre 2023. J'espère que nos partenaires seront au rendez-vous et que cet événement permettra à Sport Solutions de conclure de nombreux nouveaux projets.

Et puis, il y a l'ouverture d'un nouveau territoire en Seine-et-Marne avec 20 postes à pourvoir. Nous nous y attelons sans relâche et ne tarirons pas d'efforts afin que ce nouveau chantier soit, comme ceux qui l'ont précédé, une réussite. Il ne faut pas oublier que Sport Solutions ne se précipite jamais dans l'ouverture des chantiers. Nous ne les ouvrons qu'après les retours positifs du terrain.

Mon dernier souhait concerne le moyen terme. Je souhaite que nous réussissions à ouvrir une promotion terrestre et aquatique dans chacun des huit départements de l'Île-de-France. Je souhaite que Sport Solutions devienne la référence de la région dans les chantiers d'insertion dans le sport. ■

LE DOSSIER DU MOIS

PARIS 2024 BÉNÉFICES & HÉRITAGE QUEL AVENIR ?





DOSSIER

PARIS 2024 & MÉTIERS DU SPORT

Quelle stratégie pour un secteur déjà en tension ?

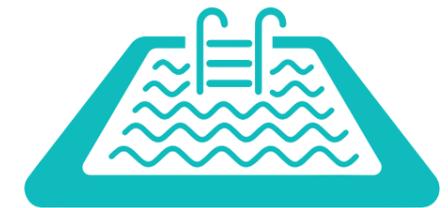
Les Jeux olympiques de Paris 2024 approchent à grands pas. Le plus grand rendez-vous sportif planétaire est à nos portes. Les infrastructures d'accueil et sportives sont en train de sortir de terre dans les délais prévus, ce qui est un gage de sérénité pour les organisateurs et l'ensemble des parisiens. Peut-on en dire de même pour la professionnalisation du secteur, clubs et structures d'accueil ? L'après-Jeux est-il anticipé ? La région Île-de-France aura-t-elle la capacité d'absorber le flux espéré de nouveaux pratiquants ?

Les Jeux de Paris c'est avant tout une entreprise ambitieuse plaçant l'héritage et la durabilité au cœur de son projet. Il s'agit d'une entreprise qui vise, entre autres, à «créer une prise de conscience sur l'importance de l'activité physique et sportive [...] renforcer l'accès à la pratique [...] s'appuyer sur le sport pour inclure des publics en difficultés». Il s'agit de faire des Jeux «un accélérateur d'attractivité urbaine et économique et de développement de l'offre sportive pour les territoires».¹

Les territoires, parlons-en justement. Les Jeux de Paris 2024 ont fait le choix de mettre la Seine-Saint-Denis au cœur du projet olympique. Ce choix n'est pas le fruit du hasard, mais résulte d'un constat. Le constat que la Seine-Saint-Denis, territoire exceptionnellement riche par sa jeunesse, son dynamisme économique et sa diversité, souffre de fractures urbaines, sociales et économiques. Le focus que mettront les Jeux sur cette région, les installations qui y seront construites ou rénovées, ainsi que toutes les initiatives qui y seront mises en œuvre, avant, pendant et après les JO, seront l'occasion de mettre en vedette ce territoire et ces atouts, et surtout, permettre à ses habitants de vivre un véritable renouveau sportif.

Parmi les initiatives lancées, l'une concerne une problématique bien trop souvent oubliée et pourtant si importante : le fait de savoir nager. Véritable enjeu sociétal prioritaire, savoir nager représente un acquis essentiel pour chacun de nous. Il s'agit d'un impératif de sécurité absolu afin de lutter contre les noyades et développer l'aisance aquatique. «Savoir nager en Seine-Saint-Denis» est partie de plusieurs constats alarmants.▶

SEINE-SAINT-DENIS

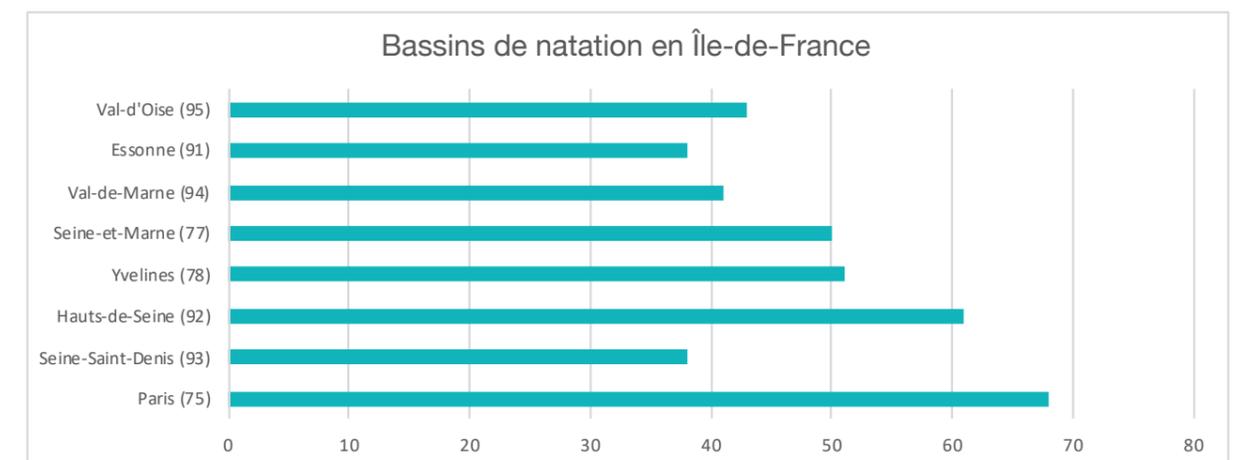


35 PISCINES
61 BASSINS

Pour plus de 1,6 million d'habitants



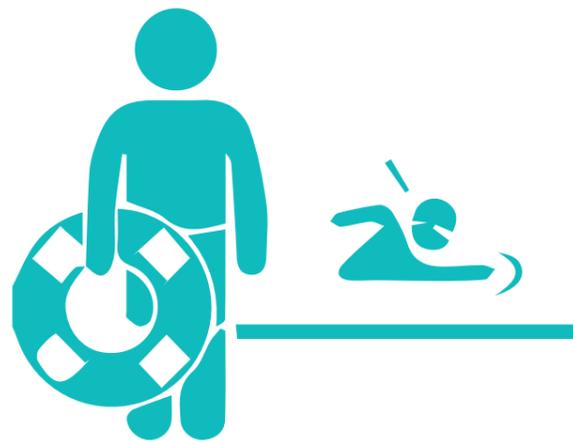
1 enfant sur 2 entre en sixième sans savoir nager



La Seine-Saint-Denis souffre d'un manque d'équipements sportifs aquatiques. Elle ne compte, en effet, que 35 piscines et 61 bassins pour une population de 1,6 million d'habitants, la plaçant en dernière position à l'échelle nationale. Sur les dix dernières années, deux piscines seulement y ont été construites. Et enfin, un enfant Séquano-Dionysien sur deux entre en 6e sans savoir nager.

L'initiative vise à atteindre plusieurs objectifs dont la formation des maîtres-nageurs, la promotion de toutes les pratiques, pour toutes les populations et notamment pour les personnes en situation de handicap, l'optimisation de l'utilisation des bassins existants et la mise en place de nouveaux équipements pour contribuer à ce que la Seine-Saint-Denis rattrape la moyenne nationale d'environ 63 % d'élèves nageurs en 6e d'ici 2024.

Depuis son déploiement et en deux années, l'initiative a permis à 5400 enfants et 800 adultes d'apprendre à nager, grâce aux quatre bassins mobiles installés en Seine-Saint-Denis (à Villeteuse, Clichy-sous-Bois, Sevran et Bagnolet). En 2023, il est prévu qu'elle soit déployée dans tout le territoire et donc toucher un plus grand nombre.



IL MANQUE PRÈS DE 400 MAÎTRES-NAGEURS SAUVETEURS EN ÎLE-DE-FRANCE

Les objectifs annoncés sont ambitieux et les moyens déployés semblent importants. Or, sur le terrain, les entraves sont nombreuses et les solutions semblent peu efficaces. Parmi les problèmes les plus urgents, l'insuffisance des effectifs. Il manque près de 400 maîtres-nageurs sauveteurs en Île-de-France.

La pénurie est nationale, mais c'est dans la capitale qu'elle se fait le plus sentir. Bien souvent, des piscines se retrouvent

obligées de fermer leurs portes par manque d'effectifs. Aujourd'hui que de nouvelles infrastructures aquatiques voient, ou vont voir le jour, allons-nous les condamner à la fermeture dès la fin des Jeux? Comment allons-nous faire pour former et sécuriser plus de 400 postes en moins de deux ans lorsque l'on sait que parmi les causes de la pénurie figurent le coût assez élevé de la formation et le manque de vocation?

Cette situation n'est pas nouvelle et ces problématiques nous les avons rencontrées depuis notre création. C'est pour cela que Sport Solutions a fait le pari de ne pas se contenter de chercher des vocations, mais de les créer. Nos salariés ne viennent pas des gisements traditionnels du sport. Nous allons chercher les demandeurs d'emploi dits classiques et nous leur offrons une nouvelle opportunité, un changement de vie et d'horizon professionnel.

Sport Solutions est l'unique GEIQ sport qui travaille sur ce territoire avec des résultats concrets à faire valoir. Tous nos salariés diplômés sont immédiatement et durablement employés, car ils sont formés dans des métiers en tension et notamment ceux des activités aquatiques et de la natation. Nous formons les éducateurs sportifs et les maîtres-nageurs de demain, ceux qui hériteront des infrastructures des Jeux de Paris 2024 et qui permettront aux usagers franciliens d'en profiter, réalisant ainsi les objectifs des Jeux et répondant à l'engouement sportif que ces derniers auront engendré.

BIEN SOUVENT, DES PISCINES SE RETROUVENT OBLIGÉES DE FERMER LEURS PORTES PAR MANQUE D'EFFECTIFS

Un autre aspect qui nous démarque est notre capacité à proposer des solutions aux problématiques de recrutement des infrastructures sportives qui, du fait du manque d'effectifs, sont bien souvent obligées, malgré des situations économiques difficiles, d'augmenter les salaires. Le modèle Sport Solutions est un modèle complet. Il ne s'agit pas d'intérim. Nous proposons un contrat de travail permettant aux candidats à l'emploi leur retour en activité, nous contribuons au

développement du projet associatif des clubs et les aidons en leur procurant des leviers de développement. En d'autres termes, nous construisons un modèle économique, en collaboration avec les structures sportives, afin de leur permettre d'employer nos salariés. Nous leur trouvons des subventions d'investissement pour qu'ils puissent augmenter leurs revenus et, en conséquence, sécuriser les postes d'emploi.

CHEZ SPORT SOLUTIONS, NOUS FORMONS LES ÉDUCATEURS SPORTIFS ET LES MAÎTRES-NAGEURS DE DEMAIN

Nous pensons que l'initiative «Savoir nager en Seine-Saint-Denis», ainsi que toutes les autres lancées dans le sillage des Jeux de Paris 2024 sont de formidables opportunités pour tous. Nous partageons également les craintes des différents acteurs et embrassons les objectifs ambitieux que se sont fixés les initiateurs. Nous avons l'intime conviction que notre modèle, nos équipes et notre expérience peuvent faire la différence et que nous pouvons jouer un rôle important pour permettre la réalisation des objectifs de tous les intervenants.

Il faut savoir capitaliser sur l'engouement que suscitent les Jeux et communiquer davantage sur les opportunités qu'ils procurent. L'insertion par l'activité économique dans le sport en est une et pas des moindres. Sport Solutions en est un acteur et un acteur majeur. Il paraît évident qu'un GEIQ sport, et à défaut d'avoir fait partie des discussions ayant trait à la question de l'héritage pré-JO, doit faire partie des solutions aux problématiques rencontrées post-JO, notamment sur la question de la gestion des infrastructures héritées des Jeux, et particulièrement sur la question des métiers en tension.

Nous sommes parmi les seuls à atteindre des résultats concrets et nous continuerons à le faire. Nous espérons plus de moyens afin de poursuivre la mission que nous nous sommes fixés.

Dans ce cadre, Sport Solutions organisera le 30 novembre 2023 la Journée nationale de l'insertion par l'activité économique dans le sport. Nous vous y attendons pour en discuter et pour réussir ensemble l'après-JO. ■



VANESSA DOS REIS

SUCCESS STORY

DES RINGS DE BOXE AUX BASSINS DE NATATION UNE RECONVERSION RÉUSSIE

PORTRAIT

En 2021, Vanessa, ancienne boxeuse de haut niveau, intègre le parcours Sport Solutions pour devenir maître-nageuse sauveteuse. Malgré les difficultés liées à sa reconversion, Vanessa a su faire preuve de persévérance et de détermination pour atteindre son objectif. Retour sur son parcours et ses ambitions futures au sein de Sport Solutions.



PEUX-TU TE PRÉSENTER RAPIDEMENT ? NOUS RACONTER TON PARCOURS AVANT SPORT SOLUTIONS...

Je m'appelle Vanessa, j'ai 31 ans et je suis maman d'une petite fille de 2 ans et demi.

Détentriche d'un CAP, d'un BAC et d'un BTS en restauration management, avant Sport Solutions, j'ai enchaîné les postes en intérim pendant 3 ans en tant que chef de rang dans un hôtel à Roissy CDG.

Parallèlement, j'ai été boxeuse de haut niveau : 3 fois championne de France de kick boxing et full contact.

COMMENT ES-TU ARRIVÉE À SPORT SOLUTIONS ?

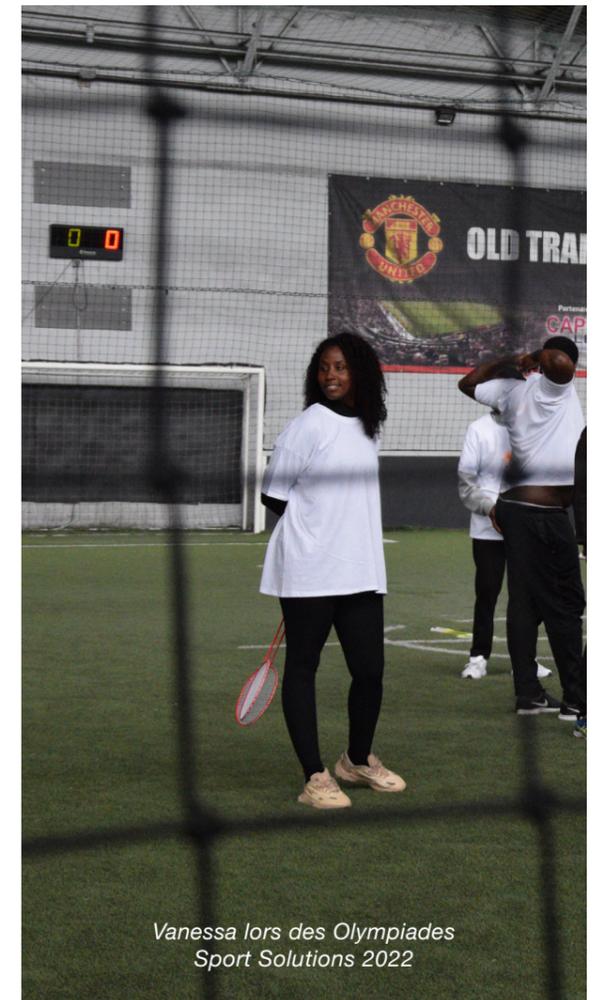
J'ai connu Sport Solutions via Pôle Emploi qui m'a contactée pour me demander si je savais nager... J'ai répondu « Évidemment ! ». Après des années d'intérim, une opportunité dans le sport ça me parlait ! Je suis arrivée et comment te dire... je n'avais pas été totalement franche... En fait, ben non je ne savais pas nager ! Oops...

UN OBSTACLE QUAND-MÊME CONSÉQUENT À LA FORMATION DE MAÎTRE-NAGEUR SAUVETEUR... COMMENT L'AS-TU SURMONTÉ ?

J'ai dû réapprendre toutes les bases de la natation. Je viens du sport. Durant ma carrière, je me suis construit un vrai mental de battante. Mais passer de la boxe à la natation pour moi n'était pas aussi simple. J'avais évidemment une très bonne condition physique mais sur terre ferme ! La cardio dans et surtout sous l'eau, c'est autre chose ! Il a fallu travailler très dur pour apprendre, dépasser ses peurs et travailler un tout nouveau mental. Il y a eu beaucoup de travail. J'étais vraiment motivée et l'équipe de Sport Solutions ne m'a pas lâchée.

COMMENT ÉVALUES-TU TON EXPÉRIENCE AVEC SPORT SOLUTIONS ?

Franchement je me sens super bien ! Ça a été dur évidemment... J'ai eu des doutes et des baisses de motivation à cause des obstacles que la vie mettait sur mon chemin... Mais l'équipe de Sport Solutions a été à mes côtés tout du long. Les responsables du secteur aquatique, m'ont encouragée à me dépasser



Vanessa lors des Olympiades Sport Solutions 2022

à m'organiser pour réussir en natation et les CIP (conseillers en insertion professionnelle) m'ont aidée à construire mon plan de carrière et solutionner les soucis sociaux...

Grâce à cet accompagnement, j'ai passé et obtenu mon BNSSA du premier coup !

ET MAINTENANT ? QUELS SONT TES PLANS POUR L'AVENIR ?

En 2023, j'ai intégré le second volet du parcours Sport Solutions. Salariée du GEIQ, je suis en alternance pour passer et je l'espère obtenir mon BPJEPS AAN qui me permettra d'exercer le métier de maître-nageur sauveteur. Je ne veux pas me précipiter... Je reste concentrée sur mon but... Mais je ne te cache pas que j'aimerais bien intégrer le staff permanent de Sport Solutions et former les maîtres-nageurs sauveteurs de demain. Qui sait... ■

CAMPAGNE DE RECRUTEMENT SAISON 23-24

LA FÉMINISATION AU COEUR DE NOTRE COMBAT

Le 8 mars dernier, nous lançons notre campagne de recrutement pour les ACI de septembre 2023. Depuis, toute l'équipe Sport Solutions est mobilisée sur les forums et jobdating du territoire pour créer des vocations et informer sur les opportunités de travail dans le secteur sportif.



Hervé Diot et Bérangère Laurent, responsables du secteur aquatique de Sport Solutions présentant notre parcours pour devenir maître-nageuse sauveteuse à une potentielle candidate intéressée durant le forum pour l'emploi des femmes du 28 mars 2023



Delphine Alban et Marlon Mateta lors de la première matinée 100% féminine à la découverte des métiers du sport organisée par Sport Solutions

Le 8 mars - cela ne vous a pas échappé - c'était également la Journée Internationale des Droits des Femmes. Plus qu'un hasard calendaire, un signe de notre engagement continu en faveur de la féminisation du secteur sportif.

Convaincus de l'importance de ce combat, en plus de nos participations aux forums et événements autour de l'emploi destinés à un public féminin, nous avons lancé avec succès et grâce à l'appui de l'agence Pôle Emploi de Taverny, les matinées de recrutement réservées aux femmes.

Durant cette matinée remplie d'activités sportives, Delphine Alban, responsable du secteur terrestre et Marlon Mateta, responsable de l'équipe terrestre du 95, ont présenté à un public 100% féminin le parcours Sport Solutions pour devenir éducatrice sportive polyvalente ou maître-nageuse sauveteuse.



23 mars 2023
Persan

Forum de l'Emploi et de l'Alternance



30 mars 2023
Rosny-sous-Bois

Salon de l'IAE Découvrez l'IAE



6 avril 2023
Chanteloup-les-Vignes

Bus Job Insertion Destination emploi



19 avril 2023
Jointville-le-Pont

Forum Handicap, Emploi et Sport.

RETROUVEZ-NOUS SUR LES ÉVÈNEMENTS PRÈS DE CHEZ VOUS

AGENDA 2023

NOS PROCHAINS GRANDS RENDEZ-VOUS

11
05

DÉCLIC EMPLOI
RECRUTEMENT SPORT TERRESTRE
MONTROUGE, HAUTS-DE-SEINE

01
06

BUS SPORT INESTERTION
RECRUTEMENT SPORT TERRESTRE
CARRIÈRES-SOUS-POISSY, YVELINES

17
05

ENJEUX EMPLOIS 5
L'APRÈS JO PARIS 2024
PALAIS BRONGNIART, PARIS

23
06

LES OLYMPIADES DE L'EMPLOI
RECRUTEMENT SPORT AQUATIQUE
ROSNY-SOUS-BOIS, SEINE-SAINT-DENIS

17
05

FORUM HANDICAP, EMPLOI & SPORT
RECRUTEMENT SPORT TERRESTRE
SURESNES, HAUTS-DE-SEINE

ET PLEIN D'AUTRES ÉVÈNEMENTS À VENIR !

30
11

JOURNÉE DE L'INSERTION PAR
L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE DANS LE SPORT



AVEC SPORT SOLUTIONS, ET EN INTÉGRANT NOTRE DISPOSITIF SUR 2 ANS, VOUS POURREZ DEVENIR :

1^{ÈRE} ANNÉE

EMPLOI SPORT SOLUTIONS

ANIMATEUR SPORTIF ANIMATRICE SPORTIVE

- UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC UNE FORMATION EN ALTERNANCE SUR 10 MOIS
- CERTIFICATION : CQP - ALS (CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE) (ANIMATEUR DE LOISIR SPORTIF),

NAGEUR SAUVETEUR NAGEUSE SAUVETEUSE

- UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC UNE FORMATION EN ALTERNANCE SUR 10 MOIS
- CERTIFICATIONS : PSE1 (PREMIERS SECOURS), BSB (SURVEILLANT DE BAINNADE) ET BNSSA (NAGEUR SAUVETEUR)

UNE PÉRIODE DE PRODUCTION EN CLUB SPORTIF OU ASSOCIATION

UN ACCOMPAGNEMENT SOCIAL SUR MESURE DÉBOUCHANT SUR UN EMPLOI STABLE

2^{ÈME} ANNÉE

GEIQ SPORT SOLUTIONS

ÉDUCATEUR SPORTIF ÉDUCATRICE SPORTIVE

- UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC UNE FORMATION EN ALTERNANCE SUR 12 MOIS
- DIPLOME D'ÉTAT : BPJEPS - APT (ACTIVITÉS PHYSIQUES POUR TOUS) (ÉDUCATEUR SPORTIF)

MAÎTRE-NAGEUR SAUVETEUR MAÎTRE-NAGEUSE SAUVETEUSE

- UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC UNE FORMATION EN ALTERNANCE SUR 12 MOIS
- DIPLOME D'ÉTAT : BPJEPS - AAN (ACTIVITÉS AQUATIQUES ET DE LA NATATION) (MAÎTRE-NAGEUR SAUVETEUR)

VOUS ÊTES DEMANDEUR D'EMPLOI ? VOICI NOS CRITÈRES MAJEUR & ÉLIGIBLE À L'IAE SPORTIF.VE & À L'AISE DANS L'EAU

EN SITUATION DE HANDICAP ? NOUS VOUS AIDONS À ÉVALUER VOS CAPACITÉS À SUIVRE LA FORMATION

VOUS ÊTES SPORTIF OU SPORTIVE ET VOUS RECHERCHEZ UN EMPLOI ?

ON RECRUTE !

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX



PRÉCÉDENT NUMÉRO DU MAG SPORT SOLUTIONS

Pour la première édition : Réalisation, féminisation et concrétisation ont été les notes rythmiques jouées par l'équipe de Sport Solutions.

AU SOMMAIRE :

- Starting-Blocks – Nouvelle saison, retour sur une campagne de recrutement réussie
- Des encadrants qui font la différence – Entretien avec Delphine Alban
- Succes Story – Erwann Jolivet, de salarié apprenant à formateur
- Emploi, sport et genre – Féminisation à géométrie variable



EN INTÉGRANT NOTRE DISPOSITIF SUR 2 ANS, VOUS POURREZ DEVENIR :

EMPLOI SPORT SOLUTIONS
ANIMATEUR SPORTIF
ANIMATRICE SPORTIVE

GEIQ SPORT SOLUTIONS
ÉDUCATEUR SPORTIF
ÉDUCATRICE SPORTIVE



REJOIGNEZ-NOUS !
WWW.SPORTSOLUTIONS.FR



Sport Solutions est une association loi 1901 qui œuvre à la fois pour l'insertion professionnelle et la création d'emploi dans le secteur du sport.

Sport Solutions accompagne ses associations sportives adhérentes et ses salariés dans le déploiement de projets associatifs et la sécurisation des parcours professionnels.

Sport Solutions est la fusion de trois entités :

- Emploi Sport Solutions
- GEIQ Sport Solutions
- Sport Solutions Développement

Sport Solutions c'est aussi un accompagnement personnalisé et adapté aux différentes problématiques que rencontrent les clubs sportifs.

WWW.SPORTSOLUTIONS.FR



12, RUE BOUCRY, 75018 PARIS
TÉLÉPHONE : 01 84 25 13 82
contact@sportsolutions.fr