



sport solutions

le mag premier semestre 2024

FOCUS : LE SPORT SANTÉ

SPORT SOLUTIONS MÈNE LA CHARGE
EN ÎLE-DE-FRANCE

DES ENCADRANTS QUI FONT LA DIFFÉRENCE

LES CIP, PILIERS DU DÉVELOPPEMENT
RH CHEZ SPORT SOLUTIONS

DOSSIER : SROI HORIZON 2026

L'INNOVATION AU SERVICE
D'UN IMPACT SOCIAL MESURABLE

SUCCES STORY : ANTHONY DUPONT

DE LA PASSION DU FOOT,
À L'ENCADREMENT
CULTUREL ET SPORTIF :
UN PARCOURS EXEMPLAIRE

ENTRETIEN AVEC BOUBAKAR COULIBALY

UN CLUB, UNE VISION,
UN PARTENAIRE : L'AASS
SARCELLES, MEMBRE DU
GEIQ SPORT SOLUTIONS

VOUS RECHERCHEZ UN EMPLOI ET VOUS
VOULEZ FAIRE DU SPORT VOTRE MÉTIER ?

ON RECRUTE !



EN INTÉGRANT
NOS DISPOSITIFS
SUR 2 ANS, VOUS
POURREZ DEVENIR :

EMPLOI SPORT SOLUTIONS
ANIMATEUR SPORTIF
ANIMATRICE SPORTIVE

GEIQ SPORT SOLUTIONS
ÉDUCATEUR SPORTIF
ÉDUCATRICE SPORTIVE



REJOIGNEZ-NOUS !
WWW.SPORTSOLUTIONS.FR

ÉDITORIAL



Nadhem Kherigi
Président de Sport Solutions

CAP SUR L'EXCELLENCE

UN BILAN DE SUCCÈS & LES HORIZONS DE L'INNOVATION

Alors que notre capitale peaufine les derniers détails pour accueillir l'ensemble de la planète sportive, nous partageons avec vous ce nouveau numéro du Mag. Un troisième numéro synonyme de pérennisation.

Dans ce nouveau numéro, nous célébrons les réussites et les avancées de Sport Solutions. Depuis notre dernier éditorial, marqué par l'alerte et la sollicitation des services de l'État, nous avons connu une série de réalisations dont nous sommes fiers. L'ouverture de l'atelier chantier d'insertion du Val-de-Marne, le renforcement de nos effectifs, notre participation au Grenelle de l'Emploi dans le Sport et la visite du Ministre du Travail à notre site de production, le stade nautique Yuri Gagarine, témoignent de la reconnaissance et de la validation de notre modèle par les autorités.

Ce numéro donne la parole à nos adhérents, véritables piliers de notre organisation. Leur satisfaction et leurs besoins en ressources humaines en tant qu'employeurs sont au cœur de notre démarche. Monsieur Coulibaly, Président du Club AASS Sarcelles, incarne cette nouvelle génération de dirigeants bénévoles du sport non marchand. Son témoignage illustre la richesse des échanges et des collaborations qui font la force de Sport Solutions.

Nous sommes également fiers de partager avec vous le parcours d'Anthony, qui après son expérience chez Sport Solutions, poursuit sa carrière avec succès. Son histoire témoigne de notre engagement à accompagner nos bénéficiaires vers des opportunités professionnelles durables.

Le sujet du Social ROI, abordé dans ce numéro, souligne l'efficacité de notre approche méthodologique et organisationnelle. Notre modèle, fondé sur une étude de faisabilité rigoureuse, un encadrement professionnel et des missions claires, ainsi qu'une évaluation dynamique de notre impact social et économique, se positionne comme une référence dans le secteur.

Notre ambition, humble mais déterminée, est de partager notre savoir-faire pour moderniser et dynamiser le secteur de l'insertion par l'activité économique. Dans un contexte de contraintes budgétaires, nous sommes convaincus que notre modèle peut contribuer à créer un impact positif durable dans nos territoires.

Bonne lecture à tous, et continuons ensemble à faire du sport un levier puissant pour le développement social et professionnel. ■



P.21

DOSSIER DU MOIS

L'INNOVATION AU SERVICE D'UN IMPACT SOCIAL MESURABLE : SROI HORIZON 2026

P.6
BILAN & RÉUSSITES DE LA SAISON 2023-2024
 ENCORE UNE SAISON COURONNÉE DE SUCCÈS

P.12
INTERVIEW
 BOUBAKAR COULIBALY

Président de l'AASS Football de Sarcelles, véritable vivier de talents et membre du GEIQ Sport Solutions



P.8
FOCUS :
LE SPORT SANTÉ EN ÎLE-DE-FRANCE
 SPORT SOLUTIONS MÈNE LA CHARGE



P.15
DES ENCADRANTS QUI FONT LA DIFFÉRENCE :
 LES CIP, PILIERS DU DÉVELOPPEMENT RH
 Entretien avec Tiphaine Camara, Responsable CIP chez Sport Solutions

SOMMAIRE

P.20
FORGER DES CARRIÈRES
 NAJWA KALIFA, CIP
 SPORT SOLUTIONS

De conseillère en insertion professionnelle en alternance à pilier du secteur chez sport solutions

P.29
SUCCES STORY
 ANTHONY DUPONT

De la passion du foot, à l'encadrement culturel et sportif : Un parcours exemplaire !

LA RÉFÉRENCE SPORT & EMPLOI EN ÎLE-DE-FRANCE QUI DONNE DES RÉSULTATS !

La méthode Sport Solutions consiste à répondre aux besoins en ressources humaines et en compétences identifiés par les clubs et les collectivités territoriales à l'échelle locale, et non pourvus par les réseaux et méthodes traditionnelles.

Pour cela, la solution consiste à proposer à des personnes éloignées de l'emploi (jeunes peu ou pas qualifiés, DELD, autres) de signer un contrat de travail avec un employeur (en l'occurrence Sport Solutions), d'apprendre un métier en situation de travail au sein d'un club ou d'une collectivité en exerçant ce métier auprès de professionnels reconnus et compétents, et d'acquérir une qualification lui permettant d'exercer contre rémunération.

Cette démarche innovante permet de développer d'une manière adaptée et durable les compétences spécifiques nécessaires au développement des clubs en les accompagnant dans leurs problématiques quotidiennes.

De plus, et durant tout leur parcours, les salariés bénéficient d'un cadre privilégié permettant d'accélérer leur insertion professionnelle (locaux, environnement digital, installations sportives...)

Le principe du parcours réside dans la mise en situation de travail auprès d'un club sportif ou d'une collectivité, pour acquérir les savoir-faire du métier, sous la supervision d'un tuteur/expert partenaire du dispositif, en utilisant tous les outils modernes d'acquisition de compétences. ■



BILAN & RÉUSSITES DE LA SAISON 2023



Partie des salariés de Sport Solutions ayant obtenu le BNSSA en 2023

ENCORE UNE SAISON COURONNÉE DE SUCCÈS !

Nous sommes fiers des salariés des parcours terrestre et aquatique qui ont prouvé encore une fois la justesse de la méthode Sport Solutions. Lors de la saison 22-23, les chiffres positifs ont été au rendez-vous :



Quelques salariés de Sport Solutions lauréats de nos Trophées de l'Emploi

- CQP ALS : 36 salariés certifiés animateurs & animatrices de loisir sportif
- BNSSA : 17 salariés certifiés nageurs sauveteurs & nageuses sauveteuses.
- BPJEPS APT : 6 salariés désormais éducateurs & éducatrices sportifs
- Pour le BPJEPS AAN : Première étape pour cette nouvelle saison pour laquelle nous avons 6 premiers salariés certifiés maîtres-nageurs sauveteurs & maîtres-nageuses sauveteuses et le reste est à suivre.

Kaiser Park
Les Olympiades
de Sport Solutions
Juillet 2023



Maison de la Radio
Demain Le Sport
Lauréat Sport TRÈS Collectif
Septembre 2023



Sport Solutions
Impact Paris 2024
Lauréat édition 2023
Octobre 2023



DRIEETS 94
JOP 2024
Une opportunité d'emploi pour tous
Novembre 2023



Le 23 novembre dernier, Sport Solutions a accueilli Monsieur Olivier Dusspot, ministre du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, au centre nautique Youri Gagarine de Villejuif. Les échanges ont abordé divers sujets cruciaux pour le secteur, tels que les défis du recrutement dans le sport et les synergies possibles avec Sport Solutions.

L'importance de l'insertion par l'activité économique, via des mécanismes comme les ateliers chantiers d'insertion, a été soulignée pour dynamiser les politiques d'emploi. La nécessité de généraliser l'intégration de clauses sociales dans les marchés publics a également été mise en avant pour stimuler l'emploi et la formation.

La visite a également permis de partager le retour sur investissement de l'activité de Sport Solutions avec le ministre, soulignant l'importance de la responsabilité sociale de l'entreprise.

Enfin, le moment phare a été la remise des trophées de l'emploi dans le sport par le ministre aux salariés de Sport Solutions, reconnaissant ainsi la qualité de l'engagement de l'association dans l'insertion par l'activité économique.



Vanessa Dos Reis, salariée de Sport Solutions récompensée du Trophée de l'Emploi dans le Sport par Olivier Dusspot



LE SPORT SANTÉ EN ÎLE-DE-FRANCE

SPORT SOLUTIONS MÈNE LA CHARGE

Plus d'un milliard d'humain sont en situation d'obésité (the Lancet). Ce constat glaçant, illustre l'importance d'une pandémie silencieuse et dévoreuse des forces vives, qui ajoute de la précarité sanitaire à des populations ciblées par tous les maux de notre siècle. Est-il possible d'endiguer cette déferlante ? Avec une sédentarité croissante et des modes de vie de moins en moins actifs, nos sociétés créent un terrain favorable à la progression des maladies en lien avec l'obésité et l'inactivité physique. Du sport pour la santé physique et mentale est un besoin indéniable. En France, et plus particulièrement en Île-de-France, puisque 17% des adultes, 6 millions, sont en situation d'obésité (journal of clinical Medecine fevrier 2023). Au-delà de la prise en charge par les hôpitaux et les établissements de santé, le recours à l'activité sportive, devient de plus en plus une alternative efficace notamment dans la prévention et la rééducation.



EN ÎLE-DE-FRANCE, SEUL 14% DE LA POPULATION A UN NIVEAU D'ACTIVITÉ PHYSIQUE RÉPONDANT AUX RECOMMANDATIONS DE L'ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ

Le concept de «sport santé» désigne la pratique d'une activité physique adaptée et encadrée, dans le but d'améliorer la santé et le bien-être des individus. On parle du «sport santé» préventif et du «sport sur ordonnance» curatif.

En France, ce concept a pris de l'ampleur ces dernières années, soutenu par des politiques publiques visant à promouvoir une activité physique régulière pour tous les âges et toutes les conditions physiques.

En effet, d'après l'avis émis par la Haute Autorité de santé en 2011 et consolidé par une loi de 2016, l'activité physique est désormais reconnue comme une action thérapeutique à part entière. Et bien que le dispositif soit mal connu, même des médecins, le sport santé et le sport sur ordonnance continuent de gagner du terrain dans la Région, avec 17 % des Franciliens de 15 ans et plus qui déclarent avoir bénéficié d'une prescription médicale pour pratiquer une activité physique ou sportive, contre 16 % au niveau national.

Le Sport Santé s'adresse à un large public, dont les personnes en situation de handicap, les seniors, les personnes atteintes de maladies chroniques, ainsi que celles éloignées de toute pratique sportive régulière. ▶



Les bénéfices sont nombreux, allant de l'amélioration de la condition physique à la réduction du risque de maladies cardiovasculaires en passant par le renforcement des capacités cognitives et la lutte contre le stress et l'anxiété. En chiffre et selon les études, il permet de réduire de 30 à 40 % la mortalité globale. Autant dire que le sujet est d'importance capitale.

Au cœur de cette dynamique nationale, la région Île-de-France se distingue par les multiples initiatives prises visant à promouvoir le Sport Santé à travers diverses structures et programmes parmi lesquels les Centres Sport Santé qui proposent des activités adaptées à chaque profil. Ces centres, souvent affiliés à des hôpitaux ou des cliniques, proposent des programmes personnalisés et encadrés par des professionnels de la santé et du sport.

On peut aussi parler des associations et des clubs sportifs, qui ont également adapté leurs activités pour accueillir un public en recherche de bien-être et de santé. Des cours de yoga adaptés aux seniors aux séances de marche

nordique pour les personnes en rémission de cancer, les possibilités sont vastes et accessibles à tous.

En tout, ce sont 1200 structures — clubs, associations ou établissements médicaux — qui forment le réseau francilien dédié Prescri'Forme.

Enfin, les autorités régionales et locales mènent également des campagnes de sensibilisation pour encourager la pratique sportive auprès de tous les publics. Des événements comme la journée du Sport Santé, des conférences et des actions de proximité sont organisés pour informer et inciter à l'activité physique régulière.

Malgré ces avancées, des défis persistent. L'accessibilité financière et géographique reste un enjeu majeur, tout comme la sensibilisation des publics les plus éloignés de la pratique sportive. De plus, l'articulation entre le secteur médical et le secteur sportif nécessite encore des ajustements pour une prise en charge optimale des bénéficiaires du Sport Santé.

Mais l'un des défis les plus importants reste le manque de professionnel du sport pour guider cette révolution de la santé par l'activité physique.

Et c'est là qu'intervient Sport Solutions.

Notre rôle est crucial et nous en sommes conscients, c'est pourquoi nous lançons une étude de faisabilité dont le but est d'établir une cartographie des usages actuels et des besoins en matière de sport santé en Île-de-France.

Notre objectif est d'œuvrer afin d'orienter les personnes que nous formons vers des activités physiques adaptées et encourager l'utilisation du sport en matière de santé.

Comme on dit : «On ne change pas une équipe qui gagne» et dans cette nouvelle aventure, Sport Solutions continuera à déployer sa méthodologie éprouvée qui consiste à répondre aux besoins en ressources humaines et en compétences identifiés par les clubs et les collectivités territoriales à l'échelle locale, et non pourvus par les réseaux et méthodes traditionnelles.

Pour cela, nous proposons à des personnes éloignées de l'emploi (jeunes peu ou pas qualifiés, DELD,...) de signer un contrat de travail avec un employeur (en l'occurrence Sport Solutions), d'apprendre un métier en situation de travail au sein d'un club ou d'une collectivité auprès de professionnels reconnus et compétents, et d'acquérir une qualification leur permettant d'exercer un métier salarié. Le principe du parcours réside dans la mise du salarié en situation de travail afin de l'aider à acquérir les outils et le savoir-faire nécessaires, sous la supervision d'un tuteur/expert partenaire du dispositif et pour cela, nous mettons à sa disposition tous les outils modernes d'acquisition de compétences. Durant tout leur parcours, les salariés bénéficient d'un cadre privilégié permettant d'accélérer leur insertion professionnelle (locaux, environnement digital, installations sportives...).

Notre démarche innovante permet de développer d'une manière adaptée les compétences spécifiques et durables au développement des clubs en les accompagnant dans leurs problématiques quotidiennes, essentiellement de personnel. Et étant donné



que le réseau francilien de sport santé demeure largement représenté par le mouvement sportif qui représente neuf structures sur dix, nous sommes au cœur même de la solution.

Depuis ses débuts en 2018, Sport Solutions s'est affirmé comme un acteur essentiel dans le domaine de l'insertion professionnelle par le sport. À travers des programmes novateurs, l'association s'est donné pour mission d'offrir des opportunités d'emploi à ceux éloignés du marché du travail, tout en répondant aux besoins pressants de secteurs en déficit de ressources humaines.

Ainsi, Sport Solutions propose déjà à ces personnes un parcours complet en ACI (Atelier chantier d'insertion) pour devenir animateur de loisir sportif (CQP ALS) ou nageur-sauveteur (BNSSA), ou en GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) pour devenir éducateur sportif (BPJEPS APT) ou maître-nageur sauveteur (BPJEPS AAN). Avec cette nouvelle étude de faisabilité autour du Sport Santé, nous souhaitons pouvoir proposer de parcourir innovants répondant aux besoins des collectivités, des structures et des franciliens tout en sécurisant une insertion par l'activité économique dans le secteur du sport pour les personnes éloignées de l'emploi en Île-de-France. ■



66%
DES ADOLESCENTS

font face à un risque sanitaire préoccupant du fait de la combinaison entre la trop grande inactivité et la dépendance aux écrans.



95%
DES ADULTES

sont exposés à un risque sanitaire par un manque d'activité physique ou un trop long temps passé assis

INTERVIEW

BOUBAKAR COULIBALY, PRÉSIDENT DU CLUB AASS FOOTBALL SARCELLES, MEMBRE DU GEIQ SPORT SOLUTIONS



L'AASS Football de Sarcelles incarne bien plus qu'un simple club sportif. Fondé en 1929 par M. CARIO, il a su tracer son chemin à travers les décennies pour devenir une véritable institution dans la région du Val d'Oise. Sous la présidence éclairée de Boubakar Coulibaly, le club a prospéré, non seulement sur le plan sportif, mais également en tant que catalyseur de développement personnel pour ses membres. Guidé par des valeurs de travail, de respect et d'humilité, l'AASS s'efforce de former une nouvelle génération de footballeurs talentueux tout en les préparant à affronter les défis de la vie. Dans cette entrevue exclusive, Boubakar Coulibaly nous ouvre les portes de l'AASS Football de Sarcelles et partage son parcours, ainsi que les réussites et les défis du club.

Bonjour Boubakar, merci de nous recevoir. Pouvez-vous nous parler un peu de l'AASS Football de Sarcelles et de son objectif en tant que club ?

Bonjour, je suis ravi d'être ici. L'AASS Football de Sarcelles a pour mission principale de former non seulement des footballeurs talentueux, mais aussi des jeunes épanouis. Nous aspirons à maintenir nos meilleurs talents au sein du club tout en nous appuyant sur une politique de formation d'excellence. Au fil des années, notre club est devenu l'un des meilleurs dans le domaine de la formation au niveau amateur.

Vous occupez le poste de président du club depuis plusieurs années. Pouvez-vous nous parler de votre parcours au sein de l'AASS Football ?

En effet, cela fait maintenant onze ans que je suis impliqué dans le club. J'ai commencé en tant qu'éducateur en 2008, puis j'ai assumé le rôle de trésorier en 2012. En 2017, j'ai été élu président du club, et j'ai été réélu en 2020 pour un troisième mandat. Parallèlement à mes responsabilités au sein du club, je travaille en tant que chef de projet à la Société Générale.

Cela fait 4 ans que le Club AASS Football de Sarcelles collabore avec Sport Solutions. Comment cela s'est-il fait ?

En 2018, l'un de nos bénévoles, Oualy Kanté, a été recruté par Sport Solutions. C'est ainsi que nous avons fait la connaissance de Delphine Alban, responsable du secteur terrestre au sein de l'association. Nous avons eu plusieurs échanges et très vite

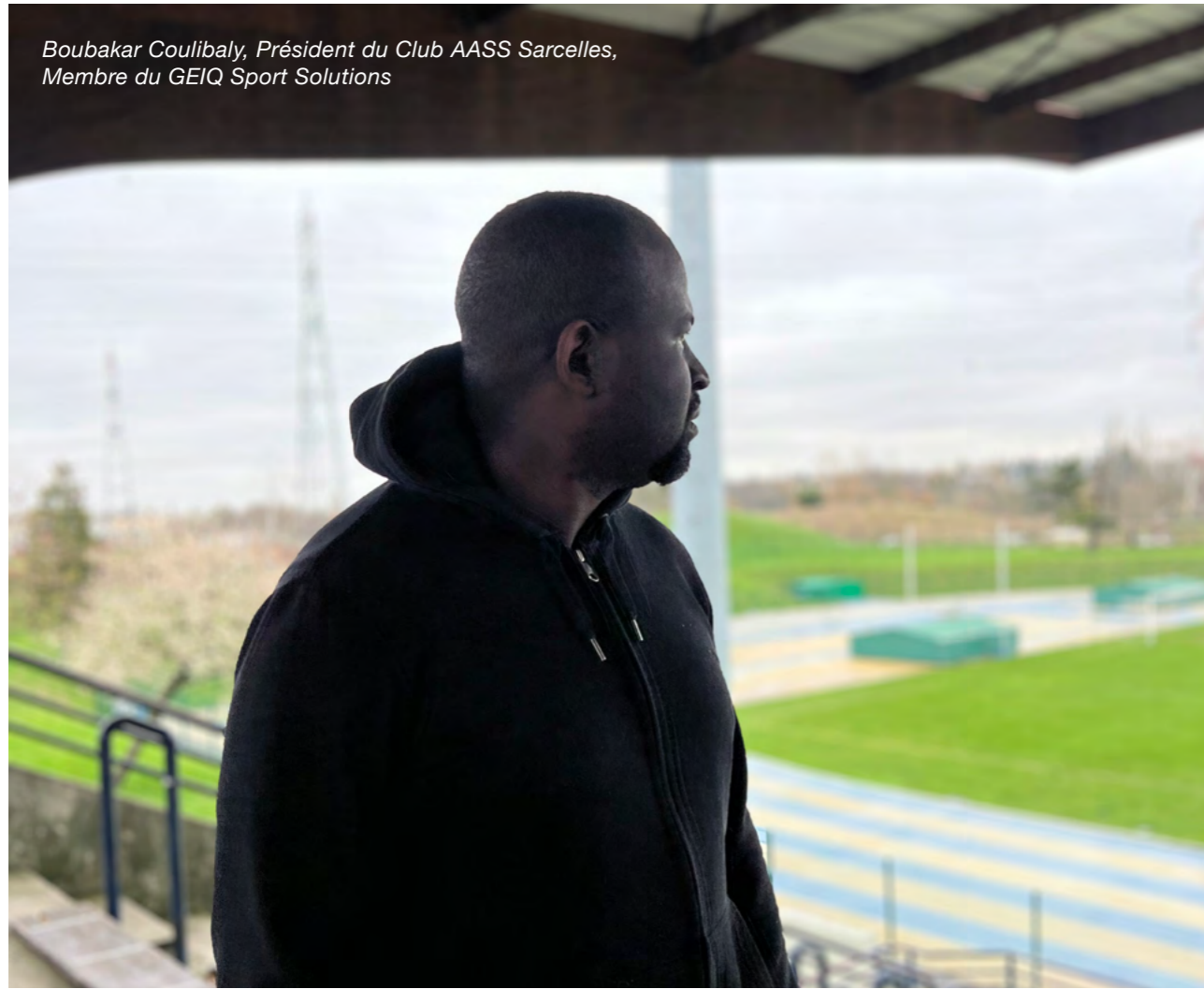
nous avons décidé d'intégrer le GEIQ Sport Solutions et d'adopter sa méthode. A travers ce partenariat, j'ai personnellement participé, pour le Club, à des workshops de formation ultra-concrets animés par Sport Solutions. Parmi les sujets traités, celui de l'ingénierie financière nous a beaucoup aidé « Les financements possibles auxquels un club du Val-d'Oise peut prétendre dans sa politique d'emploi ».

Depuis, nous continuons à construire ce partenariat. Par exemple, depuis 4 ans, nous avons orienté l'un de nos bénévoles, Mandé Fofana, vers Sport Solutions. Il souhaitait débiter une reconversion professionnelle dans le sport après 20 ans dans une grande entreprise aéroportuaire. Il a intégré l'ACI Sport Solutions, a obtenu son CQP ALS. Puis, il a continué son parcours avec le GEIQ Sport Solutions qui a été couronné de succès et l'obtention du BPJEPS APT, toujours bien sûr, au sein de notre club AASS Football. Cette expérience a été si couronnée de succès et Mandé si déterminé, que nous avons décidé avec Sport Solutions de l'aider conjointement à aller plus loin en prolongeant le parcours vers le DEJEPS qu'il obtiendra nous l'espérons en 2025.

Évidemment cela a un coût et en tant qu'association sportive nous n'avons pas beaucoup de moyens. Mais nous croyons en la méthode Sport Solutions puisqu'elle a montré ses résultats. Cette collaboration nous permet d'offrir de nouvelles opportunités à nos membres tout en renforçant nos liens avec la communauté sportive. ▶



Boubakar Coulibaly, Président du Club AASS Sarcelles,
Membre du GEIQ Sport Solutions



Quels sont les défis financiers auxquels le club est confronté actuellement ?

Malheureusement, comme de nombreuses associations sportives, nous faisons face à des contraintes budgétaires importantes. Nous aimerions pouvoir embaucher davantage de personnel, notamment des salariés en insertion, mais les ressources financières nécessaires font défaut. Les subventions de l'État ne sont plus aussi disponibles qu'auparavant, et cela impacte considérablement notre capacité à investir dans l'avenir du club.

Comment envisagez-vous l'avenir du club face à ces défis financiers ?

Nous sommes conscients que la situation ne sera pas facile, surtout avec la perspective de voir les subventions diminuer. Cependant, nous restons déterminés à trouver des solutions innovantes et à chercher des partenariats

privés pour pallier le manque de financement public. Nous croyons en la valeur du sport et avec le soutien et l'expertise de Sport Solutions nous sommes prêts à relever les défis qui se présentent à nous.

Merci beaucoup, Boubakar, pour cette entrevue enrichissante et pour votre engagement envers le club et la communauté. Nous vous souhaitons beaucoup de succès pour l'avenir.

Je vous remercie. C'était un plaisir de discuter avec vous. ■



EMPLOI GEIQ 
sport solutions
DES ENCADRANTS QUI FONT LA DIFFÉRENCE

LES CONSEILLERS EN INSERTION PROFESSIONNELLE : PILIERS DU DÉVELOPPEMENT RH

Sport Solutions, soucieuse de son capital humain, est fière de ses Conseillers en Insertion professionnelle (CIP) qui jouent un rôle crucial dans sa stratégie de développement des ressources humaines. La mission des CIP consiste à accompagner les salariés dans leur parcours professionnel, en les aidant à identifier les axes d'amélioration socioprofessionnels et à élaborer des stratégies d'accompagnement sur mesure garantissant la réussite de leur mission professionnelle, l'entrée dans l'emploi durable. Ils mobilisent en partenariat avec les responsables d'équipe et de secteurs les outils et leviers permettant d'équilibrer les mesures d'encadrement des salariés

ENTRETIEN

TIPHAINÉ CAMARA RESPONSABLE CIP DE SPORT SOLUTIONS

Au cœur de l'action de Sport Solutions, une équipe dévouée de Conseillers en Insertion professionnelle (CIP) assure un rôle qui va bien au-delà de l'accompagnement traditionnel. Entretien exclusif avec Tiphaine Camara, responsable CIP au sein de Sport Solutions, pour découvrir ce métier essentiel.



« J'ai été formée pour écouter, accompagner et orienter, mais aussi pour déceler des situations qui pourraient être alarmantes. En tant que CIP, nous jouons un rôle crucial dans l'accompagnement des personnes qui rencontrent des difficultés à trouver un emploi et leur offrons un soutien personnalisé pour identifier les obstacles à l'emploi qu'ils rencontrent et développer des stratégies pour les surmonter. »

Tiphaine Camara, Responsable CIP

TIPHAINÉ, SI TU NOUS RACONTAIS COMMENT TU ES DEVENUE RESPONSABLE CIP AU SEIN DE SPORT SOLUTIONS ?

Après un DUT carrières sociales, une licence professionnelle en intervention sociale et une maîtrise en sciences de l'éducation, je cumulais les expériences professionnelles quand un ami m'a mises en relation avec l'association. Un entretien plus tard, j'étais embauchée en tant que CIP chez Sport Solutions. J'étais la première.

Mon cursus, les stages que j'ai suivis et mes expériences passées m'ont tous préparée à cette nouvelle fonction. J'ai été formée pour écouter, accompagner et orienter, mais aussi pour déceler des situations qui pourraient être alarmantes. La dynamique de projet propre à

Sport Solutions me permet d'accompagner au mieux nos salariés dans leurs programmes d'insertion professionnelle, de les amener à se projeter grâce à des actions concrètes que nous décidons ensemble.

DE QUOI S'AGIT-IL CONCRÈTEMENT? EN QUOI CONSISTE TON MÉTIER?

Le métier de CIP consiste à accompagner les personnes en difficulté d'insertion professionnelle. Nous jouons un rôle crucial dans l'accompagnement des personnes qui rencontrent des difficultés à trouver un emploi et leur offrons un soutien personnalisé pour identifier les obstacles à l'emploi qu'ils rencontrent et développer des stratégies pour les surmonter. Il s'agit également d'aider ►



L'équipe CIP de Sport Solutions (de gauche à droite) : Hana, Suzanne, Kénaelle, Antoine, Najwa, Kétline et Tiphaine.

les salariés à identifier leurs intérêts, leurs compétences et leurs objectifs professionnels, et les guider vers les formations et les opportunités d'emploi qui correspondent à leurs besoins. Nous les mettons également en relation avec les employeurs, grâce aux partenariats que nous nouons avec les entreprises locales afin de créer des opportunités d'emploi pour les salariés. Nous essayons également de faciliter les rencontres et les entretiens d'embauche.

En somme, beaucoup de relationnels et beaucoup d'humains. Nous suivons des personnes que la vie n'a, le plus souvent, pas épargnées et tentons par tous les moyens de les aider à saisir leur chance. En France, les ressources et les structures d'aide existent et sont gratuites, qu'elles soient administratives, familiales, sociales, psychologiques ou financières. Le problème c'est qu'elles sont sous-utilisées. Le plus souvent, les personnes qui en ont le plus besoin ne les connaissent pas

ou trouvent des difficultés à accéder à l'aide qu'elles proposent. Ils en ont même parfois peur. Mon rôle, et celui de mes collègues, est d'informer les salariés sur ces structures et les possibilités qu'elles leur offrent, et de les orienter vers celles qui répondent à leurs besoins. Bien souvent, nous faisons face aux mythes et aux peurs qui entourent ces structures. Nous nous devons alors de déconstruire les idées reçues et aider ces personnes à vaincre leurs craintes.

COMMENT INTERVIENS-TU CONCRÈTEMENT AVEC TES ÉQUIPES AUPRÈS DES SALARIÉS?

Notre accompagnement débute par un entretien de diagnostic afin de déterminer les freins à l'insertion que le salarié rencontre. Un contrat d'engagement mutuel — sorte de plan d'action convenu d'un commun accord — est alors établi et signé par le salarié. Ce contrat détaille les démarches à entreprendre

afin de surmonter les différents freins décelés. Par la suite, l'accompagnement se poursuit lors des entretiens de suivi et de bilan qui nous permettent de nous assurer que le plan d'action convenu est correctement respecté et qu'aucun nouveau frein ne soit apparu.

Nous intervenons également à partir d'alertes reçues via les responsables d'équipe. Ces alertes résultent parfois d'une phrase ou d'une information prononcée par le salarié lui-même ou parfois même du comportement du salarié observé par le responsable d'équipe. Il peut s'agir d'absences répétées ou des retards ou d'une fatigue excessive...

Nous mettons également en place des ateliers collectifs pour répondre aux besoins communs partagés par tous les salariés. Les thématiques abordées peuvent être sociales (accès au droit, addiction, gestion de budget...) ou professionnelles (CV, lettre de motivation, connaître ses compétences et ses qualités...). Les besoins des salariés étant en constante évolution, ces ateliers le sont tout autant. Nous n'avons cessé de vouloir nous améliorer et améliorer la qualité de notre accompagnement.

Depuis ce mois de mars, nous lançons également les entretiens de fin de parcours afin qu'un maximum de salariés soit en situation d'emploi à la fin de leurs CDDI. Lors de cet entretien, et avec l'aide des responsables

d'équipe, nous déterminons si le salarié dispose des capacités et de l'envie pour faire carrière dans les métiers du sport ou s'il a besoin d'être réorienté vers un autre parcours. Selon les situations, nous mettons en place des ateliers, des entretiens et des PMSMP.

LES SALARIÉS DE SPORT SOLUTIONS SONT LE PLUS SOUVENT DES PERSONNES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI. CELA SUPPOSE-T-IL DES PARTICULARITÉS DANS TON MÉTIER?

Parmi les personnes qu'on a accompagnées, certaines souffrent de troubles psychologiques ou d'isolement social. Comme j'ai eu l'occasion de le dire, nous sommes leurs premiers interlocuteurs. Nous nous devons d'être à leur écoute, de leur offrir un lieu où ils pourront s'exprimer sans peur d'être jugés.

Nous sommes fiers de nos réussites. Grâce à l'action de nos équipes et à l'orientation de certains profils vers les spécialistes et les professionnels adéquats, nous avons pu éviter certains drames et avons aidé certaines personnes à vaincre leurs addictions.

Nous sommes aussi là pour les aider à reprendre confiance et à dépasser leurs doutes et leurs craintes, car c'est là l'une des clés de réussite de leur retour à l'emploi. ▶



Partie de l'équipe encadrante de Sport Solutions et des salariés récompensés lors de la cérémonie des Trophées de l'emploi dans le Sport à la Mairie du 18^{ème}

TU AS PARLÉ DE L'ÉQUIPE, PEUX-TU NOUS EN DIRE PLUS?

Actuellement nous sommes 7 : une responsable CIP, moi-même, deux CIP permanents, Najwa et Antoine, et quatre alternantes, Hana, Kénaelle, Kéline et Suzanne. Chaque CIP alternante accompagne des salariés sur un territoire défini. Les CIP permanents, en binôme, les soutiennent sur leurs différents territoires.

La politique au sein de Sport Solutions est la même, quel que soit le poste. Nous misons tout sur les évolutions internes et offrons à nos salariés de vraies carrières professionnelles. L'exemple de Najwa dont vous lirez le parcours plus bas en est le parfait exemple. ■

FORGER DES CARRIERES : DE CONSEILLÈRE EN INSERTION PROFESSIONNELLE EN ALTERNANCE À PILIER DU SECTEUR CHEZ SPORT SOLUTIONS NAJWA KALIFA, CONSEILLÈRE EN INSERTION PROFESSIONNELLE



Najwa Kalifa incarne l'engagement de Sport Solutions en matière d'emploi et envers ses salariés. À seulement 24 ans, elle a déjà fait un sacré bout de chemin jusqu'à devenir un membre à part entière de l'équipe CIP de Sport Solutions.

Après un Bac ST2S réussi haut la main, elle suit une formation au BAFA, avant de poursuivre des études en psychologie à l'université d'Amiens. Sa passion pour les sciences sociales l'a ensuite conduite à décrocher un BTS en Économie sociale et Familiale.

Enfin, elle s'est engagée dans une formation professionnelle en tant que Conseillère en Insertion professionnelle (CIP), au GRETA d'Amiens, de novembre 2021 à mars 2023. Cette formation spécialisée en insertion professionnelle lui a permis d'acquérir les compétences nécessaires pour accompagner efficacement les individus dans leur recherche d'emploi et leur insertion sociale.

Son parcours chez Sport Solutions débute alors qu'elle était en recherche d'alternance pour valider son titre professionnel de CIP. Après une candidature réussie, elle rejoint l'équipe avec enthousiasme. Dès son embauche, Najwa a su mettre ses acquis et son savoir au profit de l'association en soutenant et en accompagnant les individus éloignés de l'emploi en leur fournissant les conseils, les ressources et le soutien dont ils ont besoin pour réussir leur insertion professionnelle.

De l'alternance pour son diplôme de CIP, Najwa est désormais CIP permanente au sein de Sport Solutions. ■



DOSSIER DU MOIS
SROI HORIZON 2026
L'INNOVATION AU SERVICE D'UN
IMPACT SOCIAL MESURABLE

SOCIAL ROI HORIZON 2026

L'INNOVATION AU SERVICE D'UN IMPACT SOCIAL MESURABLE

Depuis sa première cohorte en 2019, Sport Solutions s'est affirmée en tant qu'acteur essentiel dans le domaine de l'insertion par l'activité économique dans le secteur du sport.

À travers des programmes novateurs, Sport solutions s'est donné pour mission d'offrir des opportunités d'emploi à celles et ceux qui sont les plus éloignés du marché du travail, tout en répondant aux besoins pressants des employeurs d'un secteur en déficit en ressources humaines. Cette volonté politique s'est construite autour des conclusions d'une étude de faisabilité qui a donné de l'objectivité à la vision des fondateurs. S'appuyer sur des données factuelles qui expriment un besoin des employeurs en emploi, sur le long terme, a permis à Sport Solutions de construire des outils adaptés aux spécificités du secteur d'activité et aux bassins d'emploi franciliens. Cette approche rationnelle, qui structure l'organisation globale de Sport Solutions, a suscité le besoin d'aller plus dans la précision et la mesure des données de retour à l'emploi par le biais d'une analyse experte.

Ainsi, après cinq années d'actions, une étude SROI (Social Return on Investment, ou Retour Social sur Investissement) a été mandatée. Les résultats de cette analyse ont non seulement confirmé les succès de Sport Solutions, mais ont également souligné les impacts significatifs de l'association sur son environnement, ainsi que ses réponses aux défis sociétaux majeurs, tels que la précarité et l'inégalité des genres.



Salariés du parcours terrestre de la saison 22-23 lors des dernières Olympiades de Sport Solutions

Sport Solutions trouve son essence dans une observation lucide : les personnes éloignées de l'emploi bénéficient des programmes d'accompagnement existants sans retour à l'emploi durable, tandis que certains secteurs professionnels, notamment celui du sport, font face à une pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

C'est dans ce contexte que la méthode Sport Solutions est née. Se basant sur une étude de faisabilité adaptée à un bassin d'emploi spécifique, Sport Solutions a mis en place, en Île-de-France, deux parcours d'insertion par l'activité économique dans le secteur sport d'un ou deux ans afin de former les Maîtres-Nageurs-Sauveteurs et les Éducateurs Sportifs de demain.

Cinq ans après sa création et avec plusieurs dizaines de salariés diplômés et qualifiés en sortie de parcours dans l'emploi durable, Sport Solutions constate directement les réussites de sa méthode novatrice. Fidèle à l'idée de son lancement qui s'est basée sur une étude de faisabilité, Sport Solutions a décidé d'ajouter un nouvel outil d'aide à la décision à sa panoplie : une évaluation socio-économique et environnementale de son impact.

Pour se faire, Sport Solutions a fait appel au cabinet « Citizing Consulting », agence unique en son genre, experte en évaluation et mesure d'impact économique, social et environnemental et en sécurisation réglementaire, afin de calculer son SROI (Social Return on Investment, ou Retour Social sur Investissement). ▶

Citizing

Citizing est une agence spécialisée dans l'évaluation des impacts économiques, sociaux et environnementaux, ainsi que dans la sécurisation d'investissements d'intérêt général. Fondée en 2015 par Julie de Brux et Marie Forbin, l'agence compte une équipe de 16 analystes experts offrant des résultats impartiaux et accessibles à tous.

Leur mission : démontrer l'utilité et l'impact positif des projets d'intérêt public. Avec plusieurs centaines de clients dans les secteurs public et privé, Citizing s'impose comme un partenaire de confiance pour des investissements utiles et responsables.

L'EMPLOI EN INSERTION POUR COMBATTRE LA PRÉCARITÉ



Le marché du travail sportif en Île-de-France

Selon les résultats de l'étude menée par Citizing, les solutions préconisées et mises en application par Sport Solutions répondent parfaitement aux enjeux auxquels elle fait face. D'abord, celui de la précarité persistante dans le contexte socio-économique actuel (15,3 % des emplois salariés sont des emplois précaires) et celui du chômage galopant (64000 chômeurs supplémentaires au troisième trimestre 2023, portant le nombre total des personnes au chômage à 2,3 millions de personnes). Face à ces deux enjeux, Sport Solutions a émergé comme une force transformatrice.

En effet, l'insertion par l'activité économique contribue grâce à l'accompagnement personnalisé qu'elle offre, les formations adaptées qu'elle propose et l'acquisition des diplômes et certifications professionnelles qu'elle permet, à réduire les inégalités et à promouvoir l'autonomie économique. Elle contribue à briser le cycle de la précarité en favorisant l'intégration sociale et la reconstruction personnelle, jouant ainsi un rôle significatif dans la construction d'une société plus équitable et résiliente.

Sport Solutions, par les actions urgentes et concrètes qu'elle a su mettre en place, joue un rôle crucial et permet d'intégrer socialement et professionnellement des actifs jeunes ou en seconde partie de carrière.

Sur ce point, l'étude a conclu que les résultats atteints par Sport Solutions face à ces enjeux de taille, ont eu un impact bien réel.

DES PARCOURS DE PROFESSIONNALISATION QUI RÉPONDENT AUX BESOINS DES MÉTIERS EN TENSION

Sport Solutions propose deux catégories d'offres d'emploi spécifiques adaptés aux besoins recueillis auprès des clubs sportifs et des collectivités territoriales franciliennes : des postes en lien avec l'environnement aquatique et des postes avec celui terrestre. Ces emplois

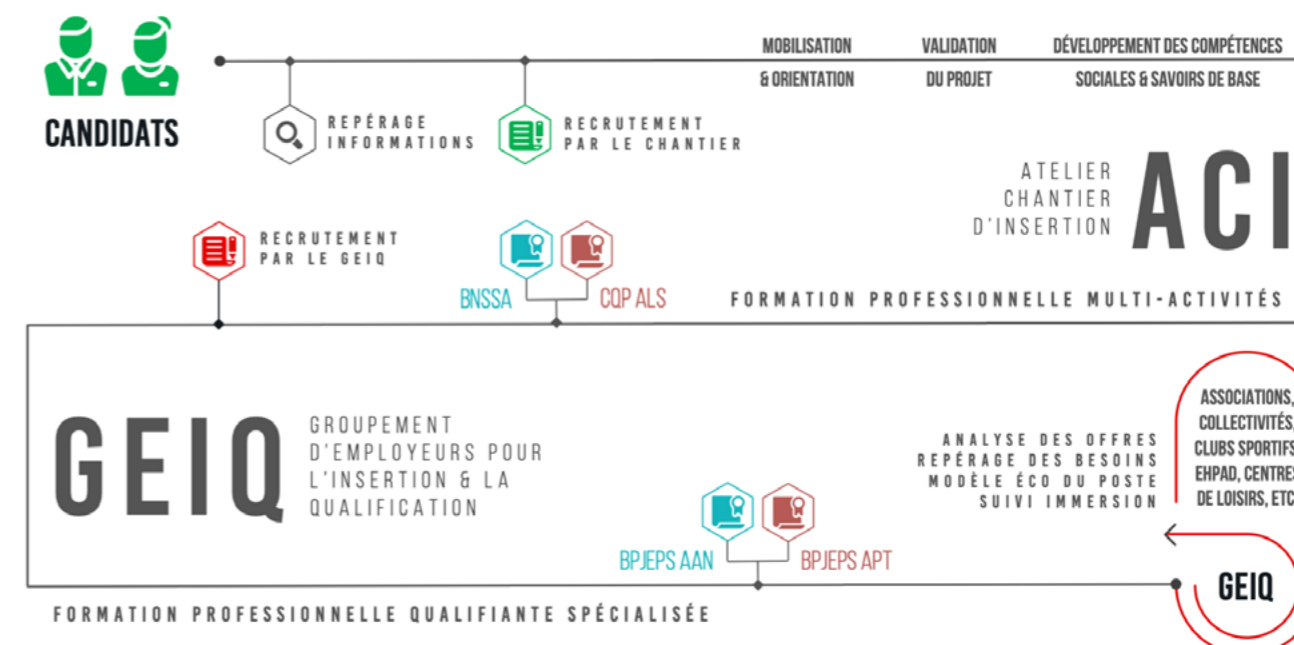
en CDDI (contrat à durée déterminé d'insertion) dans le secteur sport sont composés de plusieurs missions, dont deux parcours de professionnalisation permettant la qualification et la formation des maîtres-nageurs sauveteurs et les éducateurs sportifs de demain.

Le choix de ces parcours a été dicté, entre autres, par les résultats de l'étude de faisabilité menée en amont et prend tout son sens lorsque l'on sait les déficits enregistrés pour ces deux profils. En effet, la pénurie de maîtres-nageurs atteint des proportions inquiétantes, mettant en péril la sécurité des baigneurs, notamment les plus jeunes.

salariés dans le domaine de l'enseignement des disciplines sportives. C'est dire la menace qui pèse sur ce secteur.

Ainsi, sur l'ensemble des salariés des deux parcours des saisons 2022-2023 et 2023-2024 proposées par Sport Solutions, à la sortie, 75 personnes exerceront en tant que maîtres-nageurs sauveteurs et 63 personnes exerceront en tant qu'éducateurs sportifs.

Sur les deux parcours, aquatique et terrestre, Sport Solutions contribue donc à combler le déficit dans ces secteurs et à assurer, à la sortie, à ses salariés des possibilités d'employabilités durables.



DES EMPLOIS DURABLES À LA CLÉ

Actuellement, il y a 22000 maîtres-nageurs sauveteurs en exercice, alors qu'il en faudrait 27000 pour répondre à la demande. 5000 postes demeurent donc vacants soit 18,6 % de déficit en personnel de maîtres-nageurs.

Parallèlement, la disponibilité limitée des éducateurs sportifs représente un défi supplémentaire pour le développement physique des individus et la promotion d'un mode de vie équilibré. En 2020, la France a enregistré une baisse de 10,3 % des effectifs

COÛTS ÉVITÉS DU CHÔMAGE

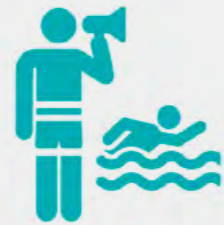
Selon l'étude de Citizing, les actions menées par Sport Solutions permettent de créer 24 emplois au sein de ses structures. Cette création nette d'emplois génère un gain d'environ 303 K€ (coûts évités du chômage par l'association).

Les entités Emploi et GEIQ de Sport Solutions, elles, accompagnent en moyenne 235 salariés en insertion sur les saisons 2022-2023 et 2023-2024. Sur l'ensemble de cette période, la création nette d'emplois permise par Sport

DEPUIS 2019
45 **BNSSA**
 NAGEURS - SAUVETEURS



DEPUIS 2023
6 **BPJEPS AAN**
 MAÎTRES - NAGEURS - SAUVETEURS



DEPUIS 2021
87 **CQP ALS**
 ANIMATEUR SPORTIF



DEPUIS 2021
26 **BPJEPS APT**
 ÉDUCATEUR SPORTIF



Solutions génère un gain d'environ 15 M€ (coûts évités du chômage par les formations en insertion de l'association).

Ainsi, loin des simples aspirations et projections futures, les résultats atteints par Sport Solutions sont bel et bien une réalité mesurable sur le terrain.

des coûts de santé d'un montant de 1010 euros par personne âgée.

L'enquête conclue que Sport Solutions, quant à elle, a réalisé en 2023 des coûts évités de santé s'élevant à 435K€.

COÛTS ÉVITÉS DE SANTÉ

Parmi les personnes qu'encadrent ces professionnels du sport figurent, entre autres, des personnes âgées. Ainsi, un maître-nageur sauveteur encadrera 25 personnes âgées par an et un éducateur sportif en encadrera 15 par an. On estime que l'accompagnement sportif des personnes âgées isolées permet d'éviter

GAINS DE BIEN-ÊTRE

L'enquête menée par Citizing, basée sur un calcul de la monétarisation du bien-être grâce à une méthode d'évaluation de satisfaction à l'égard de la vie, estime que les maîtres-nageurs-sauveteurs et les éducateurs sportifs accompagnés par Sport Solutions, sur les saisons 2022-2023 et 2023-2024, généreront, à la sortie, pour chaque groupe, un gain de bien-être de 4,3 M€ et de 1,7 M€. Soit un total de 6 M€. ▶



SYNTHÈSE DES RÉSULTATS : SROI DE 2,3

Avec un budget de fonctionnement estimé à 9,3 millions d'euros, Sport Solutions a généré un impact significatif. En effet, grâce à ses initiatives, elle a permis d'éviter et de générer un gain total dépassant les 21 millions d'euros en termes de création nette d'emplois, de bien-être accru et de coûts évités de santé.

Mais ce qui frappe le plus, c'est le SROI impressionnant de 2,3. En d'autres termes, pour chaque 1€ investi Sport Solutions génère 2,3 € de valeur sociale, économique et environnementale. Ce ratio met en lumière l'efficacité et l'impact durable des actions de Sport Solutions dans la région.



Sport Solutions crée de la valeur collective. Grâce à une méthode d'insertion par l'emploi innovante, l'association accompagne des personnes éloignées de l'emploi vers les métiers du sport, favorise la féminisation du secteur, répond aux besoins en compétences des clubs sportifs et collectivités locales et contribue significativement au bien-être individuel et collectif grâce à la pratique sportive régulière. L'étude note d'autres impacts non quantifiables tels que la promotion de la sécurité aquatique et la prévention des noyades, qui demeurent malgré tout d'une très grande importance. Avec un SROI de 2,3€, Sport Solutions est fortement créatrice de valeur collective.

Sport Solutions émerge donc comme un modèle à suivre dans le domaine de l'insertion

par l'activité économique. Les résultats positifs du SROI confirment l'efficacité de son approche et la pertinence de l'étude de faisabilité qu'elle a réalisée avant d'entamer son action. Ils soulignent, également, son rôle crucial dans la lutte contre la précarité et le déficit dans les métiers du sport et la promotion de l'égalité des genres. Cette success-story appelle à une réflexion plus large sur la manière dont les initiatives similaires pourraient transformer la société et créer une véritable valeur sociale. En attendant que d'autres lui emboîtent le pas et qu'une réflexion approfondie soit menée quant à la répliquabilité de ces résultats dans d'autres contextes. ■



SUCCESS STORY

PORTRAIT

ANTHONY DUPONT

DE LA PASSION DU FOOT, A L'ENCADREMENT CULTUREL ET SPORTIF : UN PARCOURS EXEMPLAIRE !

Authentique enfant de Viarmes, Anthony a développé sa passion pour le football au fil des années sur les terrains de son Club local. C'est donc le Club de Viarmes, membre du GEIQ Sport Solutions, qui a non seulement forgé son amour pour le sport, mais qui a également cru en son potentiel en lui suggérant de rejoindre notre GEIQ en tant que salarié. Grâce à cette recommandation et à son dévouement sans faille, Anthony a pu concilier sa passion pour le football avec une carrière prometteuse dans le domaine du sport. ▶

Anthony sur son lieu de travail
à la Mairie de Viarmes



**BONJOUR ANTHONY, MERCI D'AVOIR
ACCEPTÉ DE DISCUTER AVEC NOUS.
POUR COMMENCER, POURRAIS-
TU NOUS PARLER UN PEU DE TON
PARCOURS AVANT D'INTÉGRER SPORT
SOLUTIONS ?**

Bonjour, c'est un plaisir. Alors, pour contextualiser, je suis né en mai 2001 à Viarmes et j'ai grandi dans cette ville. Le football a toujours été une grande passion pour moi, et j'ai eu la chance d'être un «enfant du club» de Viarmes, ce qui signifie que j'ai toujours joué pour le club local depuis mon plus jeune âge. Après avoir obtenu mon baccalauréat STMG, j'ai cherché des opportunités sur Parcoursup, mais malheureusement, mes demandes n'ont pas abouti. C'est alors que mon Club, déjà membre du GEIQ Sport Solutions, m'a recommandé pour rejoindre le parcours.

**TU AS DONC UNE RELATION PROFONDE
AVEC TON CLUB DE FOOTBALL DE
VIARMES. COMMENT CETTE CONNEXION
A-T-ELLE INFLUENCÉ TON CHOIX DE
CARRIÈRE ?**

Absolument, mon attachement au club de Viarmes est très fort. Intégrer le parcours de Sport Solutions a été une opportunité fantastique pour moi, car cela m'a permis de combiner ma passion pour le football avec une perspective professionnelle concrète. Le fait que mon propre club m'ait recommandé pour rejoindre ce parcours a renforcé mon désir de m'engager dans cette voie.

**PEUX-TU NOUS PARLER UN PEU DE
TON EXPÉRIENCE AU SEIN DE SPORT
SOLUTIONS JUSQU'À PRÉSENT ?**

J'ai d'abord intégré un Atelier Chantier d'Insertion (ACI) sur la saison 2021-2022 en tant que salarié d'Emploi Sport Solutions, où j'ai eu l'opportunité d'obtenir mon Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) animateur de loisir sportif, au bout de la première année. Cette expérience a été déterminante pour moi, car elle m'a permis de mieux comprendre le métier et de me projeter dans l'avenir. Par la suite, j'ai continué à évoluer en prolongeant le parcours en tant que salarié du GEIQ Sport Solutions, toujours au sein de mon Club de Viarmes, en poursuivant ma formation et en obtenant, du premier coup, mon Brevet Professionnel de

la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (BPJEPS) Activité Physique pour Tous, à la fin de la saison 2022-2023.

**ET MAINTENANT, OÙ EN ES-TU DE TON
PARCOURS PROFESSIONNEL ?**

Actuellement, je suis engagé dans une formation Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (DEJEPS) Animation Socio-Éducative ou Culturelle, depuis octobre 2023. Je suis toujours salarié chez GEIQ Sport Solutions en mise en situation au sein du club de Viarmes. Cette année, mon temps est partagé entre le club et la mairie de Viarmes, ce qui me permet d'acquérir de nouvelles compétences et de diversifier mon expérience au-delà du football. Cette solution, on la doit à Delphine Alban, Responsable du secteur terrestre à Sport Solutions. Mon

Club souhaitant continuer à investir dans mes capacités, ne pouvait pas absorber seul ce budget. Delphine a donc proposé une complémentarité entre le Club et la collectivité pour sécuriser un parcours de 35h.

**QUE PENSES-TU DE TON EXPÉRIENCE
D'INSERTION ET D'ACCOMPAGNEMENT
JUSQU'À PRÉSENT ?**

Je suis très reconnaissant envers Sport Solutions pour l'encadrement et le soutien que j'ai reçus tout au long de mon parcours. Le fait de valider deux titres m'a donné une confiance renouvelée en mes capacités professionnelles. Encore plus avec cette nouvelle opportunité qui me permettra de valider mon DEJEPS et qui me prouve qu'à la fois mon club de cœur de Viarmes et Sport Solutions croient en moi et en mes capacités. ■



REJOIGNEZ-NOUS !

**ANIMATEUR -
ANIMATRICE SPORTIF.VE**

ET DEVENEZ

**ÉDUCATEUR SPORTIF
ÉDUCATRICE SPORTIVE**

CAMPAGNE DE RECRUTEMENT SAISON 2024-2025

PLONGÉE DANS L'AVENIR :
ÉCHANGES ET OPPORTUNITÉS AU
STADE NAUTIQUE YOURI GAGARINE



Les Directeurs des piscines du Grand-Orly Seine Bièvre se mobilisent pour l'insertion & l'emploi avec Sport Solutions

Le 21 mai dernier, Sport Solutions a eu l'honneur d'accueillir les principaux directeurs des piscines du Grand-Orly Seine Bièvre au sein du Stade Nautique Youri Gagarine. Cette rencontre a été l'occasion de mettre en lumière le rôle essentiel de Sport Solutions dans le soutien et le développement des compétences des nageurs sauveteurs et des maîtres-nageurs sauveteurs, répondant ainsi aux besoins spécifiques des collectivités territoriales en matière de renforcement structurel de la politique emploi formation pour les métiers du sport.

La journée a débuté par des échanges enrichissants où nous avons présenté les initiatives de Sport Solutions pour accompagner les collectivités dans leur politique de formation et d'emploi. Nous avons discuté des besoins actuels en termes de sécurité aquatique et des solutions que nous apportons pour former des professionnels qualifiés.

Par la suite, les directeurs des centres aquatiques ont participé à des sessions de job dating avec nos salariés. Ces derniers, titulaires du BNSSA (Brevet National de Sécurité et de



Sauvetage Aquatique), ont passé des mini-entretiens en vue de mises à disposition dans le cadre de leur contrat d'apprentissage avec le GEIQ Sport Solutions. Ce format a permis des échanges directs et constructifs, facilitant ainsi la mise en relation entre employeurs potentiels et jeunes professionnels en formation.

Nous tenons à exprimer notre gratitude à Sébastien Betous, Marc Le Naour, Malik Somai, Sabri A., Kristell Fressier, Laurent Dartois, Fabienne Grimaldi, et Pierre-Emmanuel Dubois pour leur participation active et leur engagement tout au long de cette journée.

Enfin, un grand merci au Stade Nautique Youri Gagarine pour son accueil chaleureux et son soutien logistique, sans lesquels cet événement n'aurait pas été possible.

Ce moment de partage et de collaboration a renforcé notre conviction que le travail en réseau et la mise en commun des ressources sont essentiels pour répondre aux défis du secteur. Nous espérons que ces initiatives continueront à se multiplier pour le bénéfice de tous les acteurs impliqués.

Rendez-vous pour de prochains événements et collaborations !



AVEC SPORT SOLUTIONS, ET EN INTÉGRANT NOTRE DISPOSITIF SUR 2 ANS, VOUS POURREZ DEVENIR :

1 ^{ÈRE} ANNÉE EMPLOI SPORT SOLUTIONS	<p>ANIMATEUR SPORTIF ANIMATRICE SPORTIVE</p> <ul style="list-style-type: none"> UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC UNE FORMATION EN ALTERNANCE SUR 10 MOIS CERTIFICATION : CQP - ALS (CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE) (ANIMATEUR DE LOISIR SPORTIF), 	<p>NAGEUR SAUVETEUR NAGEUSE SAUVETEUSE</p> <ul style="list-style-type: none"> UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC UNE FORMATION EN ALTERNANCE SUR 10 MOIS CERTIFICATIONS : PSET (PREMIERS SECOURS), BSB (SURVEILLANT DE Baignade) ET BNSSA (NAGEUR SAUVETEUR) 	<p>UNE PÉRIODE DE PRODUCTION EN CLUB SPORTIF OU ASSOCIATION</p> <p>UN ACCOMPAGNEMENT SOCIAL SUR MESURE DÉBOUCHANT SUR UN EMPLOI STABLE</p> <p>VOUS ÊTES DEMANDEUR D'EMPLOI ? VOICI NOS CRITÈRES MAJEUR, ÉLIGIBLE À L'IAE CASIER JUDICIAIRE VIERGE</p> <p>EN SITUATION DE HANDICAP ? NOUS VOUS AIDONS À ÉVALUER VOS CAPACITÉS À DEVENIR SALARIÉ.E</p>
2 ^{ÈME} ANNÉE GEIQ SPORT SOLUTIONS	<p>ÉDUCATEUR SPORTIF ÉDUCATRICE SPORTIVE</p> <ul style="list-style-type: none"> UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC UNE FORMATION EN ALTERNANCE SUR 12 MOIS DIPLOME D'ÉTAT : BPJEPS - APT (ACTIVITÉS PHYSIQUES POUR TOUS) (ÉDUCATEUR SPORTIF) 	<p>MAÎTRE-NAGEUR SAUVETEUR MAÎTRE-NAGEUSE SAUVETEUSE</p> <ul style="list-style-type: none"> UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC UNE FORMATION EN ALTERNANCE SUR 12 MOIS DIPLOME D'ÉTAT : BPJEPS - AAN (ACTIVITÉS AQUATIQUES ET DE LA NATATION) (MAÎTRE-NAGEUR SAUVETEUR) 	



SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX



PRÉCÉDENT NUMÉRO DU MAG SPORT SOLUTIONS

AU SOMMAIRE :

- Sport Solutions se donne les moyens : Nouvelle piscine partenaire à Villejuif
- Des encadrants qui font la différence : Léanna Thong Tone
- Bénéfices & Héritage des JO de Paris 2024. Quel avenir ?
- Succes Story – Vanessa Dos Reis, des rings aux bassins

VOUS RECHERCHER UN EMPLOI ET VOUS N'AVEZ PAS PEUR DE VOUS MOUILLER ?

ON RECRUTE !



EN INTÉGRANT NOS DISPOSITIFS SUR 2 ANS, VOUS POURREZ DEVENIR :

EMPLOI SPORT SOLUTIONS

NAGEUR SAUVETEUR
NAGEUSE SAUVETEUSE

GEIQ SPORT SOLUTIONS

MAÎTRE-NAGEUR SAUVETEUR
MAÎTRE-NAGEUSE SAUVETEUSE



REJOIGNEZ-NOUS !
WWW.SPORTSOLUTIONS.FR



Sport Solutions est une association loi 1901 qui œuvre à la fois pour l'insertion professionnelle et la création d'emploi dans le secteur du sport.

Sport Solutions accompagne ses associations sportives adhérentes et ses salariés dans le déploiement de projets associatifs et la sécurisation des parcours professionnels.

Sport Solutions est la fusion de deux entités :

- Emploi Sport Solutions
- GEIQ Sport Solutions

Sport Solutions c'est aussi un accompagnement personnalisé et adapté aux différentes problématiques que rencontrent les clubs sportifs.

WWW.SPORTSOLUTIONS.FR



12, RUE BOUCRY, 75018 PARIS
TÉLÉPHONE : 01 84 25 13 82
contact@sportsolutions.fr

